

In data 9 dicembre 2019, ore 9,30, presso la sede di ASC InSieme, Via Cimarosa 5/2 – Casalecchio di Reno – tra la parte sindacale e la parte pubblica, rappresentata rispettivamente da:

Paolo Carati (CGIL) – Ponzuoli Kevin (CISL)
Canfora Catia Maria (rsu) – Carolingi Vanessa (rsu) – Chinni Sabrina (rsu)
Cira Solimene – Franca Verboschi in rappresentanza di ASC InSieme

Le parti si sono riunite per dare attuazione alle norme previste nel CCNL del 21/5/2018 e a quelle previste nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente;

A tal fine, dopo aver richiamato:

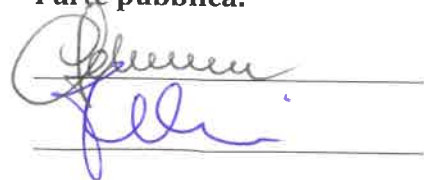
- Il verbale della seduta precedente del 20 giugno 2019 nella parte in cui si prevede il confronto sindacale, OO.SS. e RSU, con i lavoratori per decidere sulla destinazione del fondo parte stabile;
- l'informazione dei Sindacati, raccolta in questa sede, secondo cui i dipendenti presenti all'assemblea del 3/12/19 hanno optato per destinare la parte stabile del fondo per le progressioni orizzontali degli aventi diritto;
- la nota prot. 8917 del 26.11.2019 con la quale si informavano le parti che dal Parere Tecnico del Servizio Personale Associato risulta che il limite del fondo per le risorse decentrate di Asc InSieme sia già stato raggiunto nel tetto massimo permesso dalle norme vigenti. Pertanto non risulta applicabile l'incremento del 1,2% del monte salari del 1997.
- gli atti n.103/16, n.45/17 e n. 103/17 con i quali, a decorrere dal 2016, sono state realizzate le progressioni economiche per n. 56 dipendenti;
- il verbale della seduta del 6 maggio 2019 per apportare la seguente correzione a quanto previsto per l'applicazione all'Istituto del maneggio valori: sono interessate Battistini, in quanto economista, Malaspina, Monaco e Venturi per maneggio Buoni pasto e Welfare;
le parti raggiungono la seguente **INTESA**

Nell'ambito della costituzione del tetto massimo del fondo anno 2019, pari a € 293.011,45, le parti concordano sull'utilizzo delle risorse di parte stabile per € 6.500,00 da destinare alle progressioni economiche, con decorrenza 01/12/2019.

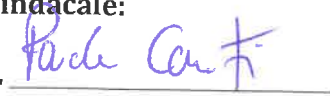
La ripartizione di tale importo avverrà secondo un criterio proporzionale, in percentuale rispetto al numero di dipendenti rappresentanti la categoria, con esclusione di quei dipendenti che, per qualsiasi causa, non accedono alle graduatorie nell'anno di riferimento.


Si concorda che il criterio con cui saranno applicate le progressioni all'interno di ciascuna categoria è quello previsto dalla normativa, determinato sulla base della media del punteggio ottenuto da ciascun dipendente nelle schede di valutazione utilizzate nelle ultime tre valutazioni. Si conferma che per l'anno 2019 le risorse del fondo parte variabile da destinare interamente alla produttività collettiva ammontano a € 57.000 incrementate dell'importo determinato dal risparmio ottenuto dalla decorrenza delle progressioni economiche al 1° dicembre 2019 piuttosto che dal 1° luglio 2019.

Parte pubblica:



Parte Sindacale:


FP CGIL 

FP CISL 

RSU:



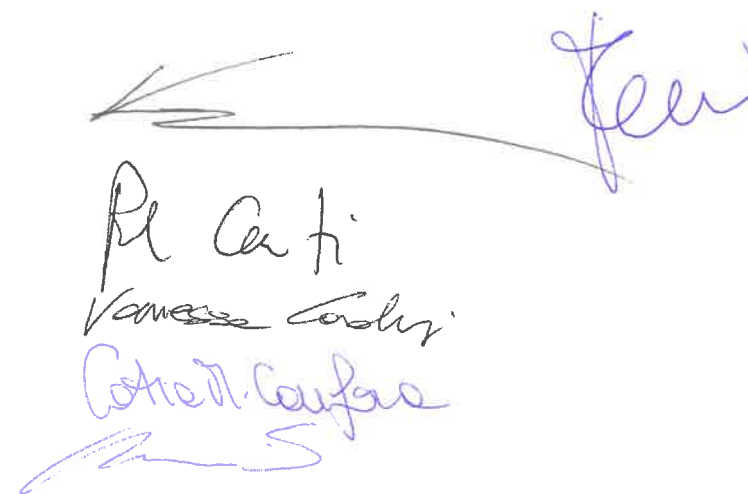




COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI

DESCRIZIONE		Fondo 2013 = Fondo risorse 2015	Fondo 2016	Fondo 2017	Fondo 2018	Fondo 2019
40090104	Indennità di comparto (art. 33, c4, lett.b) CCNL 22/1/2004	€ 50.590,89	€ 50.590,89	€ 50.590,89	€ 50.590,89	€ 50.590,89
40090105	progressioni orizzontali (art. 34, c.1 CCNL 22/1/2004)	€ 113.593,26	€ 113.593,26	€ 113.593,26	€ 118.497,49	€ 128.000,00
40090105	progressioni orizzontali (art. 34, c.1 CCNL 22/1/2004)					
40090110	indennità personale educativo e docente scolastico - art. 6 CCNL 5/10/01	€ 340,92	€ 340,92	€ 340,92	€ 340,92	
40090102	indennità posizione per posizioni organizzative	€ 57.865,01	€ 57.865,01	€ 57.865,01		
40090114	indennità di turno	€ 45.400,00	€ 45.400,00	€ 45.400,00	€ 45.400,00	€ 37.044,98
40090116	indennità di rischio	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	
	indennità condizioni lavoro (rischio OSS+ disagio AS +maneggio valori)					€ 14.500,00
40090117	ind. Maneggio valori	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	
40090115	indennità reperibilità/disagio					
40090113	responsabilità art. 17, c1, lett.i, CCNL 1/4/99	€ 22.460,00	€ 22.460,00	€ 22.460,00	€ 22.460,00	€ 20.570,00
40090109	Indennità risultato Posizioni Organizzative	€ 17.359,50	€ 17.359,50	€ 17.359,50		
	Riduzione		-€ 5.598,65	-€ 5.598,65	-€ 12.598,65	-€ 19.598,65
	Incremento contrattuale					€ 4.904,23
	Totale:	€ 318.109,58	€ 312.510,93	€ 312.510,93	€ 235.190,65	€ 236.011,45
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (CCNL 22.1.2004 art. 31 c. 3)				Fondo 2017	Fondo 2018	Fondo 2019
DESCRIZIONE						
40090120	Produttività collettiva	€ 57.000,00	€ 57.000,00	€ 57.000,00	€ 57.000,00	€ 57.000,00
	di cui collettiva			€ 50.000,00		
	di cui progetti individuali/collettivi			€ 7.000,00		
	Totale:	€ 57.000,00	€ 57.000,00	€ 57.000,00	€ 57.000,00	€ 57.000,00
	totale	€ 375.109,58	€ 369.510,93	€ 369.510,93	€ 292.190,65	€ 293.011,45

limite 2016	limite 2018	limite 2019	€ 293.011,45
€ 294.286,42	€ 287.286,42	€ 280.286,42	
aumento contr	€ 4.904,23	€ 4.904,23	€ -
		€ 7.820,80	
	€ 292.190,65	€ 293.011,45	



 Pl. Carli
 Vanessa Carli
 Corrado Carli
 S