

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: 8 luglio 2013
		Accordo: 30 Aprile 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1 gennaio 2013 – 31 dicembre 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore: dott.ssa Elisabetta Scoccati</p> <p>Responsabile Area Contabilità e Personale: dott.ssa Franca Verboschi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU AZIENDALE.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU AZIENDALE.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti di InSieme Azienda Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Contrattazione di alcuni istituti;</p> <p>b) Destinazione risorse decentrate.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno si in data 24 marzo 2014.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera dell'A.C. n.3/2013, quale declinazione degli obiettivi del Piano Programma 2013/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera del CdA n.1/2014 del 30.01.2014. In data 30 settembre 2013 l'OIV ha attestato il corretto adempimento, da parte dell'Ente, degli obblighi di pubblicazioni sul sito di cui al D.Lgs. 150/2009 e 33/2013.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì per quanto di competenza.		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Il verbale di verifica degli obiettivi dell'Azienda anno 2012 è stato redatto in data 31.10.2013 prot. 8606/2013.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Premessa: delinea il quadro delle fonti normative e contrattuali volte alla valorizzazione dei lavoratori pubblici e alla determinazione dell'assetto retributivo.

Si precisa che ASC InSieme è un'azienda speciale consortile, nata il 1 ° gennaio 2010 per gestire i servizi socio sanitari del Distretto di Casalecchio di Reno.

Il 1° gennaio 2013 il personale dei comuni consorziati è stato trasferito in mobilità.

Il personale impiegato in azienda è costituito da:

- Operatori Socio-Sanitari che lavorano presso Centri Diurni o presso una Casa Protetta;
- Assistenti Sociali territoriali che si occupano della presa in carico di soggetti non autosufficienti, svantaggiati ecc;
- Educatori;
- Amministrativi.

Art. 1 Individua l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria;

Art. 2 Prevede una verifica annuale dell'attuazione del contratto;

Art. 3 Definisce le procedure di conciliazione e raffreddamento dei conflitti;

Art. 4 Dà attuazione alla normativa vigente in materia di sicurezza sui posti di lavoro, definisce i compiti in materia di sicurezza e salute;

Art. 5 Prevede la disponibilità dell'Azienda a collaborare con i Comuni Consorziati al fine di tentare la ricollocabilità del personale dell'Ente in caso di malattie ed invalidità a causa e per causa del servizio in collaborazione;

Art. 6 Lavoro straordinario: previsione di verifiche periodiche – attivazione banca ore;

Art. 7 Flessibilità plurisettimanale: utilizzo eccedenze sulla base di periodi semestrali, con un massimo di banca ore pari a 36;

Art. 8 Banca delle ore;

Art. 9 Patrocinio Legale;

Art.10 Permessi per particolari motivi personali o familiari: declinazione casistiche e modalità di fruizione;

Art. 11 Fondo per l'incentivazione – modalità di determinazione e definizione;

Art.12 Definisce le modalità di valutazione e le modalità di riparto del fondo produttività, prevedendo:

- che la valutazione del dipendente avvenga solo qualora abbia raggiunto i 90 giorni effettivi;
- l'individuazione di un parametro per categoria;
- la tempistica della valutazione legata all'erogazione della produttività;
- le modalità di ricorso del dipendente qualora non concordi con la valutazione ricevuta.

Art.13 Progressioni orizzontali: le parti hanno convenuto di prevedere l'istituto pur facendo salvo il principio che non si effettueranno le progressioni economiche orizzontali, neanche a fini giuridici;

Art.14 Progressioni verticali: come previsto dalla normativa;

Art.15 Norma le attività di miglioramento e la predisposizione di nuovi servizi attraverso l'attivazione di progetti;

Art.16 Individua le figure professionali a cui attribuire l'indennità per particolari responsabilità;

Art.17 Indennità di turno, prevista per gli Operatori Socio Sanitari che operano nei Centri Diurni e in Casa Protetta, qualora lavorino su turni;

Art.18 Riduzione dell'orario di lavoro: afferisce a coloro che lavorano su turni a tempo pieno;

Art.19 Indennità di rischio: viene riconosciuto nell'ambito della normativa vigente per gli Operatori Socio Sanitari che operano in strutture semiresidenziali e residenziali;

Art.20 ex art.28 Indennità di disagio: vengono individuati i criteri per la sua spettanza;

Art.21 Reperibilità: sarà valutata l'attivazione nel corso del triennio;

Art.22 Diritto alla mensa: non potendo garantire ai dipendenti un servizio di mensa interna si prevede l'erogazione di buoni pasto ;

Art.23 Maneggio valori: indennità per chi ha il maneggio di denaro pubblico - cassa;

Art.24 Modalità di liquidazione: disciplina le tempistiche con cui vengono erogati ai dipendenti le indennità di cui ai punti precedenti;

Art.25 Approvazione schede di valutazione e progetto. Viene approvata una scheda di valutazione con l'accordo fra le parti che nel corso del 2014 si farà uno studio per creare più schede a seconda dei profili professionali di riferimento.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e la stima delle voci di spesa per l'anno 2013

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	57.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	75.224,51
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	55.900,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 1, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	22.460,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	340,92
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	50.590,89
Art. 34 co 1 CCNL 22.1.2004 – progressioni orizzontali	113.593,26
<b>Totale</b>	<b>375.109,58</b>

B) effetti abrogativi impliciti

E' il primo contratto integrativo aziendale di Asc InSieme, pertanto nulla è da abrogare.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Tutti gli istituti sono erogati previa valutazione dei risultati da parte dell'OIV e sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi attestata dai responsabili di servizio

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Essendo un primo CCDI è stato previsto un meccanismo di progressione economica; Le parti hanno però convenuto di non effettuare progressioni economiche né giuridiche senza effetti economici in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e per la successiva proroga.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

In data 8 maggio 2014

Il Presidente della Delegazione trattante

*Elisabetta Lovati*

Il Responsabile dell'ufficio personale

*F. P.*

