



## DETERMINA N. 5 DEL 2-01-2017

**OGGETTO: SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI (RSPP) PER L'APPLICAZIONE DEL D.LGS. 81/2008 IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO. PROROGA INCARICO**

### LA DIRETTORA

#### **Richiamati:**

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata InSieme Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n.21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n.28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di InSieme cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - InSieme Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia - in Azienda Servizi alla Cittadinanza, InSieme Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

**Rilevato che**, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni:

- l'azienda Insieme si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione - Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia
- è stato approvato il nuovo Statuto;

**Dato atto che** la trasformazione di InSieme da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale per la Cittadinanza dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuridica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

**Vista** la Delibera del Consiglio dell'Unione n.8 del 26/04/2016 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Programma 2016/2018, del Bilancio Pluriennale di previsione 2016/2018 e del Bilancio Economico preventivo 2016 dell'Azienda Servizi per la Cittadinanza "InSieme";

**Premesso che:**

- il D.Lgs. 09/04/2008 n.81 "Attuazione dell'art.1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" al Capo III, impartisce disposizioni circa la gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alla valutazione dei rischi, alle misure generali di tutela, alla formazione dei lavoratori e all'istituzione del Servizio di prevenzione e protezione;
- nello specifico, l'art.31 del citato D.Lgs. n.81 dispone che il datore di lavoro organizzi il servizio di prevenzione e protezione all'interno dei luoghi di lavoro o incarica persone o servizi esterni ai fini dell'individuazione dei fattori di rischio e della salubrità degli ambienti di lavoro e dell'elaborazione delle procedure preventive e protettive da porsi in atto al fine di salvaguardare la sicurezza all'interno degli ambienti di lavoro;
- come definito dall'art.2 del citato Decreto Legislativo, è compito del datore di lavoro nominare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (di seguito nominato RSPP), adeguatamente formato che possa svolgere il ruolo previsto di sorveglianza e applicazione in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro;
- che l'art.32 del citato D.Lgs. dettaglia le competenze e conoscenze necessarie per il corretto espletamento degli adempimenti connessi alla sicurezza nei luoghi di lavoro e delle attività da svolgersi a cura del personale dipendente, il tutto finalizzato ad un obiettivo di riduzione degli infortuni sui luoghi di lavoro;

**Ravvisata** la necessità di incaricare idoneo professionista per l'espletamento dell'incarico di R.S.P.P. ed esattamente per i seguenti servizi:

- individuazione dei fattori di rischio, la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- l'elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive e i sistemi di controllo di tali misure;
- l'elaborazione di procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- la presentazione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- la partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'art.35 del decreto D.Lgs.81/2008;
- fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'art.36 del decreto D.Lgs 81/08;
- visitare i luoghi di lavoro, sia congiuntamente che disgiuntamente al Medico Competente;
- rendersi disponibile per ogni chiarimento in materia di sicurezza;
- consultare il rappresentante dei lavoratori;
- esprimere pareri sugli interventi, attinenti l'oggetto del presente incarico;
- collaborare con il Datore di Lavoro per l'individuazione delle figure responsabili in materia di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro;
- fornire il supporto per la gestione di tutta la documentazione inerente l'attività svolta;
- curare i normali rapporti con l'AUSL e con i vari Enti preposti al controllo;
- informare la ditta sugli adempimenti in scadenza e di quelli di nuova introduzione;
- istruire il personale preposto sulla corretta gestione dei registri aziendali (registro antincendio, documento di valutazione dell'esposizione al rumore dei lavoratori);
- controllare periodicamente la corretta compilazione dei registri e documenti interni;
- mantenere aggiornati i piani di emergenza ed evacuazione.

**Dato atto** che l'affidamento esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 è attività obbligatoria dell'Ente, non essendo presenti all'interno dell'organico tecnico dell'Ente figure professionali idonee, specificamente formate e specializzate per gli scopi in questione;

**Considerato che:**

- l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi (RSPP) è stato ricoperto dalla Ditta G.S.A. per il periodo 2012-2016 e l'incarico è scaduto il 31/12/2016;
- è necessario procedere per selezionare un fornitore adeguato che ricopra il ruolo di RSPP e fornisca anche i corsi per i dipendenti obbligatori in materia di sicurezza;
- per tale procedura si ritiene di avviare un apposita selezione valutando offerte di servizi presenti sul Mercato Elettronico;

**Ritenuto** opportuno prorogare l'incarico in essere con la ditta GSA che ha svolto egregiamente le funzioni assegnate fino al termine della procedura di selezione su MEPA;

**Richiamato** l'art. 36 comma 2 lett. A) del D.Lgs. 50/2016 che prevede la possibilità di procedere ad affidamento diretto per importi fino a € 40.000,00;

**Visto** il D. Lgs.vo n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto;

**DETERMINA**

Tutto quanto espresso in premessa:

- 1) **di avviare** apposita selezione su Mepa per la ricerca di un fornitore per i servizi di RSPP e per la realizzazione dei corsi obbligatori ai dipendenti in materia di sicurezza;
- 2) **di prorogare** nelle more di espletamento della procedura su Mepa il contratto in essere con la ditta GSA Ingegneria srl, relativo ai servizi di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi (RSPP) e la formazione obbligatoria ai dipendenti per la sicurezza, al fine di adempiere a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 "Attuazione dell'art. 1 della L. 123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

Casalecchio di Reno, 2 gennaio 2017

La Direttrice  
Cira Solimene

