



DETERMINA N. 91 DEL 28-06-2018

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO INDIVIDUALE CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO RELATIVO AD INTERVENTI NELL' AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA'.. ANNI 2018-2021.

LA DIRETTORA

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n.21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n.28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di "InSieme" cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia – in Azienda Servizi per la Cittadinanza "InSieme", Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

Rilevato che, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni:

- l'azienda "Insieme" si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione
- Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia;
- è stato approvato il nuovo Statuto;

Dato atto che la trasformazione di InSieme da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuridica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

Vista la Delibera del Consiglio dell'Unione n. 7 del 17/04/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Programma 2018/2020, del Bilancio Pluriennale di previsione 2018/2020 e del Bilancio Economico preventivo 2018 dell'Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme";

Premesso che:

- secondo quanto previsto nella normativa nel settore dei servizi sociali e della pubblica amministrazione il tema delle pari opportunità - inteso non solo come rispetto e crescita della sensibilizzazione ai temi della differenza di genere, come elementi caratterizzanti una società includente, ma soprattutto come pari opportunità nell'accesso, nell'utilizzo dei servizi, pur nel rispetto delle differenze - rappresenta un ambito di intervento molto specializzato e in tal senso la Regione Emilia-Romagna ha destinato allo scopo dell'implementazione di questi temi, nella realizzazione delle politiche di comunità, un apposito stanziamento;
- le politiche di pari opportunità costituiscono un volano per la definizione di progetti ed interventi in grado di fare crescere una società civile che sia in grado di includere le forme di emarginazione sociale attraverso interventi di accoglienza e di integrazione sociale nell'ottica della prevenzione di ulteriore disagio;
- dalla sua costituzione ad oggi ASC ha operato per favorire questa forma di crescita della società civile che si radica nella cultura delle pari opportunità intesa come etica delle azioni di un agire sociale orientato all'individuo inteso come soggetto capace di autonomia;
- la crescita del disagio sociale, fortemente interconnesso alla crisi economica e sociale che pervade le nostre società, richiede sempre più attenzione ai temi delle pari opportunità e dell'integrazione sociale, attraverso l'implementazione di politiche innovative;

Considerati gli indirizzi specifici su tali attività del Consiglio di Amministrazione in relazione specificatamente ai contenuti, alla durata ed alle risorse necessarie secondo la previsione approvata nel bilancio di previsione triennale (verbale seduta del 15.05.2018):

Preso atto che con determina 67/2018 si bandiva apposito avviso pubblico per l'individuazione di un/una esperto/a cui conferire un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo relativo ad interventi nell'ambito delle pari opportunità;

Visto che l'art.7 comma 6 del D.lgs 165/2001, modificato dall'art.32 del D. Legge 223/2006, convertito in Legge 248(2006, da ultimo modificato dall'art.3, co. 76 della Legge n. 244/2007, consente alle Amministrazioni Pubbliche di conferire, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;

Dato atto che:

- nei termini di pubblicazione dell'avviso suddetto è pervenuta 1 domanda di partecipazione alla selezione da parte della dott.ssa Letizia Lambertini;
- in data 26/06/18 è stato effettuato il colloquio con la candidata da cui sono emerse le caratteristiche personali e professionali richieste dal bando;

Ritenuto opportuno all'esito delle valutazioni conferire:

- alla dott.ssa Letizia Lambertini l'incarico per le attività di progettazione e coordinamento scientifico di servizi ed interventi nell'ambito delle Pari Opportunità;
- con un compenso al netto di iva onnicomprensivo per il triennio di 90.000 euro con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto fino al 30.06.2021;

Visto lo Statuto;

DETERMINA

di conferire, per i motivi di cui in premessa l'incarico alla dott.ssa Letizia Lambertini per le attività di progettazione e coordinamento scientifico di servizi ed interventi nell'ambito delle Pari Opportunità;

di individuare il seguente compenso e durata dell' incarico:

- l'incarico alla Dott.ssa Letizia Lambertini prevede a carico di ASC un compenso al netto di iva onnicomprensivo per il triennio di 90.000 euro con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto fino al 30.06.2021;

di approvare i disciplinari di incarico contenente il dettaglio delle attività da realizzare e delle condizioni contrattuali (allegato A);

di dare atto che le suddette spese trovano copertura nel Bilancio di ASC InSieme al conto n.:40070503;

di pubblicare sul sito internet di ASC InSieme il presente atto, precisando che l'incarico avrà efficacia a decorrere da quella data.

di procedere alle necessarie comunicazioni a norma di legge in materia di incarichi pubblici.

Casalecchio di Reno, 28 giugno 2018

La Direttrice
Cira Solimene



DISCIPLINARE DI INCARICO PROFESSIONALE

TRA

Asc InSieme, Azienda Servizi per la Cittadinanza, azienda speciale Interventi sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia, rappresentata dalla Direttrice, dott.ssa Cira Solimene, nata a Portici (NA) il 18/05/1967 C.F. SLMCRI67E58G902Q,

E

dott.ssa Letizia Lambertini nata a Bologna il 9/10/1965, che interviene per la Ditta Monte Veglio OsservAzioni con sede in Monteveglio (BO) via San Rocco, n.ro 9 Bologna C.F. LMBLTZ65R49A944X, P.IVA 01929761201 in quanto unica modalità per usufruire delle prestazioni in via esclusiva della dott.ssa Lambertini in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 91/2018

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - OGGETTO E CONTENUTI DELLA PRESTAZIONE

L'incaricata svolgerà attività di promozione e organizzazione di servizi ed interventi nell'ambito delle Pari Opportunità nel territorio di competenza dell'Azienda in particolare attraverso l'istituzione dell'Ufficio Pari Opportunità inteso come elemento dello staff di direzione aziendale le cui attività dovranno essere concordate e correlate con Direttore e Ufficio di Direzione:

A titolo esemplificativo e non esaustivo si intende che l'incarico viene conferito per la realizzazione delle seguenti attività tutte nell'ambito delle Pari Opportunità:

- ricerca fondi per progettualità innovative nell'ambito delle pari opportunità
- progettazione e coordinamento in materia di pari opportunità
- progettazione e coordinamento in materia di contrasto della violenza contro donne e minori
- collaborazione in progetti e azioni di contrasto della violenza omotransfobica
- progettazione in materia di intercultura
- collaborazione nell'ambito di progettazione europea in materia di pari opportunità
- cura e sviluppo dei progetti a Marchio Mosaico
- cura e sviluppo del sistema di rendicontazione Generi Genesi Generazioni
- cura e sviluppo di news e aree di intervento del sito di ASC InSieme e pubblicità delle iniziative di ASC InSieme in ottica di pari opportunità
- progettazione e sviluppo di progetti e azioni relative al benessere di comunità
- progettazione e sviluppo di progetti e azioni relative al benessere organizzativo
- programmazione e gestione del Piano delle Azioni Positive
- supervisione del Piano della Formazione
- formazione, supervisione e produzione di materiali formativi su temi di pari opportunità, di contrasto della violenza contro donne, minori e interculturali
- partecipazione a tavoli di coordinamento e di progettazione distrettuali, metropolitani, regionali e nazionali secondo ambiti e competenze di pari opportunità, di contrasto della violenza contro donne e minori e interculturali;

L'incarico si svolgerà senza vincolo di subordinazione gerarchica.

Le prestazioni vengono rese in funzione delle esigenze organizzative, di tempo, di luogo e di risultato di Asc InSieme, secondo le direttive e le indicazioni programmatiche della Direzione dell'Azienda.

Tale incarico non comporta rapporto di impiego subordinato, ha natura di lavoro autonomo ed è regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, dalla disciplina di cui al libro V, titolo III del Codice Civile, dalle disposizioni di cui al T.U. delle imposte sui redditi (TUIR) approvato con DPR 22 dicembre 1986, n. 917, dalle disposizioni di cui al DPR n. 600/1973 e loro successive modifiche ed integrazioni.

In nessun caso l'incaricata potrà farsi sostituire da altre persone, sia in costanza che in sospensione della collaborazione, in quanto la stessa è e resta di natura personale.

Art. 2 - DURATA DELL'INCARICO, SEDE E COMPENSI SPETTANTI

Il presente contratto avrà durata dalla data di sottoscrizione al 30.06.2018.

L'incaricata si impegna a prestare la propria attività ai fini della realizzazione del progetto, presso le sedi dei comuni del Distretto di Casalecchio di Reno, o in altra sede che verrà individuata come idonea, in relazione alle esigenze dell'Amministrazione e preventivamente pattuita.

Il corrispettivo per l'espletamento delle prestazioni ammonta a:

2018: € 15.000,00 comprensivo di rivalsa INPS al 4% + Iva;

2019: € 30.000,00 comprensivo di rivalsa INPS al 4% + Iva;

2020: € 30.000,00 comprensivo di rivalsa INPS al 4% + Iva;

2021: € 15.000,00 comprensivo di rivalsa INPS al 4% + Iva;

I compensi per il presente incarico saranno corrisposti in quattro rate, previa presentazione di regolari fatture secondo le attuali modalità di fatturazione elettronica e split payment codice IPA6P9X00, con le seguenti scadenze:

- Gennaio acconto 40%
- Maggio acconto del 20%
- Settembre acconto del 20%
- Dicembre saldo del 20%

Il compenso è collegato alla realizzazione del progetto ed i pagamenti saranno effettuati a fronte dell'attività svolta, ad eccezione dell'acconto di gennaio.

Si precisa che qualora durante il triennio ci siano delle modifiche nell'aliquota dell'IVA il corrispettivo si intenderà adeguato a tale modifica.

Art. 3 – DISCIPLINA DEL RAPPORTO

Il contratto si risolve, anche anticipatamente rispetto alla scadenza stabilita, al momento della realizzazione dell'opera oggetto del contratto, fermo restando il compenso pattuito, oppure per sopravvenuta impossibilità delle prestazioni in oggetto.

Ciascuna delle parti, previa motivata comunicazione all'altra parte, può recedere dal contratto nei casi e con le modalità previste dal Codice Civile, laddove si verificano gravi inadempimenti contrattuali, sospensione ingiustificata della prestazione, commissione da parte dell'incaricato di reati, danneggiamenti per dolo o colpa grave, violazioni agli obblighi contrattuali contestate per iscritto.

Qualora nel corso del triennio intervengano delle modifiche normative in materia di disciplina del lavoro le parti si riaccorderanno per tener conto delle nuove disposizioni. Si da atto che potrebbero comportare anche la risoluzione di diritto del presente contratto.

Art. 4 - DOVERI DELL'INCARICATA

L'incaricata si impegna alla realizzazione del progetto come da esplicitazioni sopra riportate nel rispetto delle norme e dei Regolamenti vigenti nel tempo, nel rispetto delle indicazioni del Responsabile del Servizio competente.

La collaboratrice si obbliga a mantenere riservate tutte le informazioni di cui verrà a conoscenza in qualsiasi modo durante l'esecuzione del presente contratto, ed indipendentemente da qualsiasi collegamento con le prestazioni che dovrà fornire. Si obbliga inoltre, a mantenere riservato qualsiasi tipo di documento, progetto ecc. di cui venga a conoscenza durante l'espletamento della collaborazione.

Art. 5 – CLAUSOLA RISOLUTIVA E PENALI

Il presente contratto può essere risolto in ogni momento in accordo tra le parti.

In caso di grave inadempimento agli obblighi e alle prestazioni indicate all'art.1 o di disservizio provocato da indebito ritardo nella relativa esecuzione, o da incompleta o cattiva esecuzione degli stessi, ASC InSieme può applicare, previa contestazione scritta, una penale pari al 5% dell'importo complessivo determinato per il servizio in oggetto per ogni inadempimento, ritardo o disservizio contestato.

L'Azienda può procedere, previa diffida, ad adempiere alla risoluzione del contratto e provvedere al servizio direttamente o ricorrendo ad altra impresa/incarico nei seguenti casi:

- a) gravissime violazioni o inadempimenti agli obblighi contrattuali previsti nel presente capitolato, non eliminati in seguito a diffide formali da parte di ASC;
- b) sospensione, abbandono o mancata effettuazione da parte dell'incaricato del servizio affidato;
- c) gravi azioni a danno della dignità della persona rivolte agli utenti, da parte del personale incaricato;
- d) altre cause previste dalle vigenti normative.

In ogni caso l'incaricata non può avanzare alcuna pretesa in merito alla rivalutazione del contratto e fermo restando comunque il risarcimento ad ASC per i danni da questo subiti in ragione delle suddette inadempienze e o violazioni.

In presenza di inadempienze lievi da parte dell'incaricata, verrà applicata una penale di € 150,00 da trattarsi sulla liquidazione dei compensi.

Art. 6 - SPESE CONTRATTUALI

Qualsiasi spesa relativa al presente incarico sarà a carico dell'incaricata. Agli effetti della registrazione (da effettuarsi solo in caso d'uso a spese e cura del richiedente) si applica il combinato disposto di cui agli artt. 5 e 40 del D.P.R. n. 131 del 1986 e successive modifiche ed integrazioni. Essendo i corrispettivi previsti dal presente incarico soggetti ad I.V.A., l'eventuale registrazione deve ritenersi soggetta ad imposta fissa.

Art. 7 - DISPOSIZIONI FINALI

La sottoscrizione del presente disciplinare costituisce accettazione delle condizioni e modalità in esso contenute o richiamate e vale anche come comunicazione del conferimento di incarico.

Art. 8 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

La collaboratrice con la presente autorizza Asc InSieme al trattamento dei suoi dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003.

L'incaricata è nominata incaricata del trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali assegnategli. Tale trattamento dovrà essere effettuato dalla collaboratrice secondo le modalità di cui agli artt.11 e 19 del D.Lgs. 196/2003, nel rispetto degli obblighi di sicurezza di cui all'art. 31 dello stesso decreto.

Art. 9 – CODICE DI COMPORTAMENTO

Il D.P.R. 62/2013, cd "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", in vigore dal 19/06/2013, prevede all'art. 2 che, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal Codice siano estesi a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico, nonché ai collaboratori di imprese fornitrici di beni e servizi che realizzino opere in favore delle amministrazioni. La violazione degli obblighi derivanti da tale Codice può

comportare la risoluzione o decadenza del rapporto. Il suddetto Codice è disponibile anche sul sito www.ascinsieme.it

Art. 10 – FORO COMPETENTE

Tutte le controversie che dovessero sorgere in dipendenza del presente disciplinare, quali che sia la loro natura tecnica amministrativa o giuridica, che non fossero definite con accordo bonario, saranno deferite alla Magistratura ordinaria. Per quanto non sia direttamente contemplato, valgono le disposizioni del Codice Civile ed ogni altra legge in materia.

E' escluso, comunque, il ricorso al giudizio arbitrale.

Casalecchio di Reno, 28 giugno 2018

L'Incaricata
Dott.ssa Letizia Lambertini

La Direttrice Asc InSieme
Dott.ssa Cira Solimene