ASC InSieme
Azienda Servizi per la Cittadinanza
Interventi Sociali Valli Reno, Lavino e Samoggia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Deliberazione n. 19 del 01-10-2019

OGGETTO: RICHIESTA ALL'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA DI INDIZIONE DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART 110, COMMA 1 D.LGS 267/2000 DEL/DELLA DIRETTORE/A DI ASC INSIEME

L'anno **duemiladiciannove,** addì **01** del mese di **Ottobre** alle ore **14,30** presso la sede di ASC InSieme, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

TUFARIELLO GIORGIO	Presidente	Presente
CARLINI LORETTA	Vicepresidente	Presente
BAHAVAR ARASH	Consigliere	Presente

Presenti n. 3 **Assenti n. 0**

Partecipa la Direttora Cira Solimene che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, Giorgio Tufariello, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

ASC InSieme
Azienda Servizi per la Cittadinanza
Interventi Sociali Valli Reno, Lavino e Samoggia

Visto: Il Presidente
(Giorgio Tufariello)
Giorgio Tufariello

Deliberazione n. 19 del 01-10-2019

OGGETTO: **RICHIESTA ALL'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA DI INDIZIONE DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART 110, COMMA 1 D.LGS 267/2000 DEL/DELLA DIRETTORE/A DI ASC INSIEME**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n.46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n.21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n.28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di "InSieme" cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia – in Azienda Servizi per la Cittadinanza "InSieme", Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;
- la delibera del Consiglio dell'Unione n.26 del 17/12/2018 con cui sono stati approvati:
    - Piano Programma 2019-2021;
    - Piano degli Indicatori 2019-2021;
    - Bilancio Pluriennale di Previsione 2019-2021 – Conto Economico Preventivo;
    - Bilancio Annuale Economico Preventivo 2019 – Conto Economico Preventivo;

- Documento di budget;
- Trasferimenti dai Comuni;

– Lo Statuto di ASC;

Richiamati, inoltre:

- l'art. 7 dello Statuto che individua nel/la Direttore/a l'organo di gestione dell'Azienda;
- l'art. 17 dello Statuto che disciplina quanto segue:
  1. Il/la Direttore/a dell'Azienda è responsabile della gestione aziendale e del raggiungimento degli obiettivi definiti dal Consiglio di amministrazione, anche attraverso l'utilizzo delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate dal medesimo.
  2. L'incarico di Direttore/a è conferito a tempo determinato ai sensi delle disposizioni nel tempo in vigore. La durata del rapporto non può eccedere quella del mandato del Consiglio di Amministrazione in carica al momento del conferimento.
  3. L'incarico di Direttore/a è conferito a seguito di procedura selettiva tesa a verificare la sussistenza di esperienze tecniche e/o gestionali inerenti le materie di responsabilità attribuite alla posizione ed esperienze di direzione maturate in Enti pubblici o privati di almeno 5 anni.
  4. La scelta del/della Direttore/a e la revoca dello/a stesso/a è operata dal Consiglio di Amministrazione.
  5. Il trattamento economico del/della Direttore/a è definito dal Consiglio di amministrazione sulla base del Contratto Nazionale dei/delle dirigenti di Enti Locali.

Vista la deliberazione n. 83 del 9 settembre 2019 della Giunta dell'Unione, ad oggetto: "Linee di indirizzo agli organi dell'azienda speciale dell'Unione "Asc Insieme"", esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato altresì il proprio precedente atto n. 13 del 7 maggio 2019, ad oggetto: "Graduazione delle posizioni dirigenziali ed organizzative", esecutiva ai sensi di legge, che prevede che il CdA, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, deliberi la graduazione delle posizioni dirigenziali, tenuto conto dei parametri connessi alla "complessità organizzativa", alla "responsabilità" ed alla "rilevanza strategica", per l'attribuzione del correlato trattamento economico;

Preso atto della nuova metodologia approvata con l'atto richiamato sopra e della conseguente proposta per la pesatura delle posizioni dirigenziali formulata dall'OIV nella seduta del 27 settembre u.s., depositata in atti, che prevede l'attribuzione di 71 punti e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Ritenuto di stimare in punti 20 il peso della rilevanza strategica della posizione (intesa come rilevanza e centralità della posizione rispetto all'attuazione delle strategie dell'ente);

Considerato che:

- come da art. 9 comma 3 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione dura in carica fino al 31/12 dell'anno solare nel quale decade la Giunta dell'Unione e quindi la scadenza di quello attuale è fissata al 31/12/2019;
- come riportato al precedente capoverso, la durata del rapporto del/della Direttore/a non può eccedere quella del mandato del Consiglio di Amministrazione in carica al momento del conferimento e, pertanto, il rapporto di lavoro dell'attuale Direttora scade anch'esso il

31/12/2019;

- la scadenza di cui sopra veniva fissata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 30/12/2015 e conseguente disciplinare di incarico della persona individuata per la carica;
- al fine di assicurare continuità all'Azienda è necessario, pertanto, procedere all'indizione della selezione pubblica che individui il/la candidato/a o i/le candidati/e idonei/e da sottoporre all'attenzione del nuovo Consiglio di Amministrazione per il conferimento dell'incarico di Direttore/a di ASC InSieme;

Valutato di dare i seguenti indirizzi per l'indizione della suddetta selezione:

Posizione di lavoro e attribuzioni

Il/La Direttore/a sarà chiamato ad adottare gli atti necessari all'espletamento del mandato, nel rispetto degli obiettivi stabiliti dal Consiglio di amministrazione e svolgerà tutte le attività gestionali e tecnico-manageriali anche a rilevanza esterna che, dalla Legge, dallo Statuto, dalla Convenzione o dai Regolamenti, non sono espressamente riservate ad altri soggetti.

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Oltre ai requisiti generali previsti per accedere agli impieghi nelle P.A., gli/le interessati/e devono essere in possesso di diploma di Laurea in Giurisprudenza o Scienze politiche o Sociologia o Pedagogia o Psicologia o Economia e commercio, Scienze economiche, statistiche e sociali, Statistica o lauree equipollenti.
Esperienze tecniche e/o gestionali inerenti le materie di responsabilità attribuite ed esperienze di direzione maturate in enti pubblici o privati di almeno 5 anni.

Durata dell'incarico

L'incarico ha durata pari al mandato del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda in carica al momento del conferimento.
L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova di 6 mesi ed il preavviso è fissato in 3 mesi.

Trattamento economico

Il trattamento economico viene definito dal Consiglio di Amministrazione sulla base del contratto nazionale dei Dirigenti degli Enti Locali e sarà soggetto alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge.

Criteri di selezione

La Commissione Giudicatrice procederà alla valutazione dei curricula pervenuti e sottoporrà a colloqui individuali i/le candidati/e che risultino, in base al curriculum presentato, aver svolto le esperienze più significative e funzionali rispetto all'incarico da ricoprire.
A conclusione della selezione verranno trasmessi gli atti al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, che procederà alla nomina del/della Direttore/a.

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di richiedere all'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia l'indizione della selezione per l'incarico di Direttore/a di ASC InSieme, tenendo conto degli indirizzi specificati in premessa;

2. di condividere e far propria la valutazione predisposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione per la pesatura delle posizioni dirigenziali, basata sui criteri di "complessità organizzativa", "responsabilità", depositata in atti;

3. di assegnare punti 20 il peso della rilevanza strategica della posizione (intesa come rilevanza e centralità della posizione rispetto all'attuazione delle strategie dell'ente);

4. di confermare l'attuale indennità di posizione pari a € 28.260,00 oltre al risultato pari al 15% della posizione, che sarà attribuito come previsto dal sistema di valutazione della performance attualmente vigente, approvato con propria precedente deliberazione n. 24/2018, e con particolare riferimento ai processi di innovazione e riorganizzazione e revisione dei processi del sistema organizzativo e gestionale dell'Azienda finalizzato a ottimizzare le sinergie con l'Unione e i Comuni;

5. di prevedere pertanto nell'ambito dell'avviso e dell'incarico che la figura di Direttore individuato dovrà assumere una particolare attenzione in ordine a processi di innovazione e riorganizzazione e revisione dei processi del sistema organizzativo e gestionale dell'Azienda finalizzato a ottimizzare le sinergie con l'Unione e i Comuni;

6. di trasmettere il presente atto all'Unione dei Comuni per gli adempimenti conseguenti;

7. di richiedere che, a conclusione della selezione, l'esito della stessa venga trasmessa al nuovo Consiglio di Amministrazione di ASC, affinché lo stesso possa procedere al conferimento dell'incarico di Direttore, previo svolgimento di un ulteriore colloquio.

ASC InSieme
Azienda Servizi per la Cittadinanza
Interventi Sociali Valli Reno, Lavino e Samoggia

Deliberazione n. 19 del 01-10-2019

OGGETTO: **RICHIESTA ALL'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA DI INDIZIONE DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART 110, COMMA 1 D.LGS 267/2000 DEL/DELLA DIRETTORE/A DI ASC INSIEME**

****

Letto, approvato e sottoscritto

Deliberazione n. 19 del 01-10-2019

IL PRESIDENTE
Giorgio Tufariello
Giorgio Tufariello
Casalecchio di Reno, 01 ottobre 2019

****

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 2 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, visto l'art. 114 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito WEB di " InSieme Azienda Servizi per la Cittadinanza, Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia".