

DETERMINA N. 63 DEL 08-05-2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNO/A PSICOLOGO/A CUI CONFERIRE UN INCARICO INDIVIDUALE PRESSO ASC INSIEME PER LA REALIZZAZIONE DI UN PROGETTO DI FORMAZIONE/SUPERVISIONE SULLA "GESTIONE DELL'AGGRESSIVITA' NELLA RELAZIONE DI AIUTO"

LA DIRETTORA

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "Insieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n. 12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n. 6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione dell'Unione dei Comuni n. 27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di "Insieme" cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - "Insieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia - in Azienda Servizi alla Cittadinanza "Insieme", Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

Rilevato che, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni:

- l'azienda "Insieme" si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione - Azienda Servizi per la Cittadinanza "Insieme" Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia;
- è stato approvato il nuovo Statuto;

Dato atto che la trasformazione di "Insieme" da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuridica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

Vista la Delibera del Consiglio dell'Unione n.7 del 17/04/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Programma 2018/2020, del Bilancio Pluriennale di previsione 2018/2020 e del Bilancio Economico preventivo 2018 dell'Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme";

Premesso che:

- il Benessere Interno Lordo (BIL) è considerato da ASC InSieme un elemento costitutivo del Piano delle Azioni Positive, sia perché l'obiettivo complessivo del Piano delle Azioni Positive è quello di un'attuazione delle pari opportunità che sia promotrice di soddisfazione lavorativa, sia perché rappresenta un presupposto di coerenza tra azione esterna (Benessere degli utenti e della comunità) e azione interna (Benessere delle lavoratrici e dei lavoratori) fondamentale nel raggiungimento degli obiettivi complessivi dell'Azienda;
- relativamente al BIL interno ASC InSieme, a partire dal 2014, ha ritenuto importante organizzare specifici percorsi di analisi dei punti di forza e dei punti di crisi, programmando, nell'ambito del Piano delle Azioni Positive 2014-2016, una serie di incontri per analizzare e discutere diversi temi al fine di far emergere proposte operative per la definizione di obiettivi comuni di sviluppo e la messa a punto di strumenti di lavoro utili a migliorare efficienza e efficacia;
- nella seconda metà del 2015 le proposte operative sono state organizzate in un ordine di priorità e sono stati avviati i primi interventi di sviluppo.

Considerato che:

- tra i temi affrontati nell'ambito del Piano delle Azioni Positive 2014-2016 è incluso anche quello della percezione di insicurezza relativamente al rischio di aggressività da parte dell'utenza;
- tra le azioni realizzate nel 2016 c'è stato l'avvio di una ricerca sulla percezione di insicurezza delle/dei dipendenti – completata nel 2017 - da cui è emerso che per oltre il 70% dei/le partecipanti all'indagine la formazione/supervisione è considerata la misura migliore che l'Azienda può attuare per fornire strumenti adeguati per la gestione dello stress legato alla percezione di insicurezza derivante dal rischio di comportamenti aggressivi da parte degli/le utenti.

Rilevato che il Piano della formazione, per ASC InSieme, è uno strumento di pianificazione delle iniziative di formazione, autoformazione e supervisione, costruito a partire dalle esigenze espresse dai/dalle dipendenti e che, in particolare, l'attività di supervisione rappresenta anche uno strumento di analisi ed elaborazione dei vissuti professionali - sia in relazione alla programmazione e all'organizzazione del lavoro, sia in relazione alla gestione dell'utenza - che favorisce il benessere lavorativo dei/delle dipendenti.

Dato atto che:

con delibera n. 5/2018 è stato approvato il Piano della formazione 2018 che prevede al suo interno uno specifico percorso formativo sui temi della tutela e autotutela in rapporto al rischio di aggressività/violenza da parte dell'utente.

Valutato ed accertato che:

- per la realizzazione del percorso formativo di cui sopra si renda necessario l'intervento di un esperto/a a garanzia di una prestazione altamente qualificata;
- tale prestazione non è realizzabile dal personale dell'Azienda per la mancanza di figure professionali adeguate da destinare allo svolgimento delle attività previste dal progetto formativo;
- la figura esperta deve essere uno psicologo con esperienza e competenze specifiche relativamente ad analoghi percorsi formativi;
- le attività del professionista, da svolgersi a partire dal mese di settembre 2018, devono essere rivolte a circa 40 operatrici/ori (la maggior parte assistenti sociali ed in minima parte educatrici/ori);

- dati gli obiettivi del progetto, l'attività deve necessariamente prevedere una parte generale rivolta a tutti i destinatari e una parte esperienziale/di supervisione per cui si ritiene opportuno prevedere anche fasi di lavoro rivolte a sottogruppi;
- il modulo formativo dovrà garantire un monte ore di formazione pari a 20 ore, per un importo complessivo lordo di euro 7.000;
- la formazione sarà svolta presso le strutture a disposizione di ASC con una frequenza degli incontri non inferiore ai 15 giorni;

Considerato che ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, 6 bis e 6 ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato dall'art. 32 del decreto-legge 4 luglio 2006 n. 223, convertito dalla legge 4 agosto 2006, n. 248 e dall'art. 3, comma 76 della legge 24 dicembre 2007 n. 244 e modificato dall'articolo 46 del decreto legge n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi individuali di lavoro autonomo nell'ambito delle finalità, delle attività e dei progetti istituzionali;

Dato atto che l'Azienda, come previsto dal su citato art. 7 D. Lgs. 165/2001, ha verificato prima dell'attivazione dell'incarico che sussistono i seguenti presupposti:

- a) l'oggetto della prestazione corrisponde alle competenze attribuite ad ASC dall'ordinamento e dai contratti di servizio e ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
- b) è stata accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) sono stati preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Vista la normativa citata che impone alle amministrazioni pubbliche di disciplinare e rendere pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Visti:

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- D. Lgs. N. 165/2001;
- lo Statuto dell'Azienda;

Informato il CDA;

D E T E R M I N A

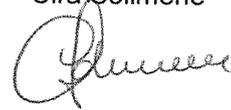
Per i motivi espressi in premessa,

- **di attivare** la ricerca di uno psicologo/a con competenze specifiche come dettagliato in narrativa;
- **di definire** che l'attività si svolgerà per un periodo massimo di sei mesi a decorrere dal mese di settembre 2018 e per un importo complessivo di euro 7.000 al lordo di tutte le spese;
- **di dare atto** che si è accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare dipendenti in forza sia in quanto impegnati nel garantire attività ordinaria dell'Azienda, impegnata nella progettazione e realizzazione di attività sociali a tutela delle fasce deboli della popolazione del Distretto di Casalecchio di Reno, in regime di copertura dell'87% dei posti in pianta organica;
- **di approvare**, quali parti integranti e sostanziali al presente atto:

1. Avviso pubblico di procedura comparativa per l'individuazione di uno/a psicologo/a cui conferire un incarico individuale presso asc insieme per la realizzazione di un progetto di formazione/supervisione sulla "Gestione dell'aggressività nella relazione di aiuto" (Allegato A);
 2. Fac-simile di domanda (allegato B);
- **di procedere** alla pubblicazione dello stesso sul sito web istituzionale.

Casalecchio di Reno, 8 maggio 2018

La Direttrice
Cira Solimene





AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNO/A PSICOLOGO/A CUI CONFERIRE UN INCARICO INDIVIDUALE PRESSO ASC INSIEME PER LA REALIZZAZIONE DI UN PROGETTO DI FORMAZIONE/SUPERVISIONE SULLA "GESTIONE DELL'AGGRESSIVITA' NELLA RELAZIONE DI AIUTO"

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, 6 bis e 6 ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato dall'art. 32 del decreto-legge 4 luglio 2006 n. 223, convertito dalla legge 4 agosto 2006, n. 248 e dall'art. 3, comma 76 della legge 24 dicembre 2007 n. 244 e modificato dall'articolo 46 del decreto legge n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008, **ASC Insieme** intende individuare un esperto/a per l'affidamento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo presso ASC Insieme nell'ambito delle finalità e delle attività dell'Azienda. In esecuzione alla propria determinazione n.63/2018 **rende noto** che l'intestata Azienda Insieme intende avviare una procedura comparativa per il conferimento di un incarico di cui all'oggetto.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

Le attività richieste consistono in prestazioni di formazione/supervisione specialistica per la realizzazione di un progetto sulla gestione dell'utente aggressivo/violento. Tale esigenza è emersa nell'ambito del Piano delle Azioni Positive 2014-2016 in correlazione alla percezione di insicurezza degli operatori sociali relativamente al rischio di aggressività da parte dell'utenza.

- Tra le azioni realizzate nel 2016 c'è stato l'avvio di una ricerca sulla percezione di insicurezza delle/dei dipendenti – completata nel 2017 - da cui è emerso oltre il 70% dei/le partecipanti all'indagine la formazione/supervisione è considerata la misura migliore che l'Azienda può attuare per fornire strumenti adeguati per la gestione dello stress legato alla percezione di insicurezza derivante dal rischio di comportamenti aggressivi da parte degli/le utenti.

Le attività del professionista, da svolgersi a partire dal mese di settembre 2018 per una durata non superiore ai sei mesi, devono essere rivolte a circa 40 operatrici/ori (la maggior parte assistenti sociali ed in minima parte educatrici/ori).

Dati gli obiettivi del progetto:

- l'attività deve necessariamente prevedere una parte generale rivolta a tutti i destinatari e una parte esperienziale/di supervisione per cui si ritiene opportuno prevedere anche fasi di lavoro rivolte a sottogruppi;
- il modulo formativo dovrà garantire un monte ore di formazione pari a 20 ore;
- la formazione sarà svolta presso le strutture a disposizione di ASC con una frequenza degli incontri non inferiore ai 15 giorni.

L'incarico avrà la durata non superiore ai sei mesi a decorre dal mese di settembre 2018.

Fermo restando quanto sopra specificato circa la frequenza degli incontri e la tempistica di realizzazione degli stessi, l'incaricato ha piena autonomia di organizzare, seppur in raccordo con la Direttrice, della propria attività con le modalità più opportune.

L'incarico conferito non comporta per l'incaricato alcun obbligo di esclusività con l'Azienda. Il conferimento dell'incarico è subordinato all'assenza di eventuali conflitti d'interessi con il committente rispetto alle prestazioni da svolgere.

2. CORRISPETTIVO

Il compenso omnnicomprensivo riconosciuto per detto incarico è di euro **7.000,00** per l'intero periodo, compresa IVA ed oneri, se ed in quanto dovuti, nelle misure di legge.

Il corrispettivo verrà riconosciuto a fronte di presentazione di regolari **fatture elettroniche**, secondo tempi e modalità concordate in sede di sottoscrizione dell'incarico.

3. REQUISITI

La figura professionale da incaricare dovrà possedere i seguenti requisiti:

- laurea in psicologia;
- iscrizione all'albo;
- comprovata esperienza professionale in ambito formativo almeno quinquennale specificatamente rivolta ad operatori/operatrici dei servizi sociali;
- cittadinanza italiana, di uno Stato dell'Unione Europea o di uno Stato non appartenente all'Unione Europea; per i cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea è richiesto il possesso di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; per tutti i cittadini stranieri è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, nonché non essere sottoposto a procedimenti penali;
- insussistenza di cause limitative della propria capacità di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione e/o cause di incompatibilità al conferimento di incarichi libero-professionali.

Le certificazioni rilasciate dalla P.A in ordine a stati, qualità personali e fatti, sono sostituite dalle autocertificazioni di cui agli artt.46 e 47 del DPR 445/2000. I titoli di studio posseduti potranno essere autocertificati nei limiti previsti dalla legge.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli/Le interessati/e dovranno presentare domanda in carta libera, secondo il fac-simile allegato al presente Avviso, completa della documentazione richiesta, **ENTRO le ore 12,00 del giorno 31 maggio 2018**. La domanda può essere inviata:

- esclusivamente mediante invio al seguente indirizzo aziendale di posta elettronica certificata (PEC): insiemeaziendaspeciale@legalmail.it.

La validità di tale invio è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella PEC di altro soggetto o da casella di posta elettronica semplice, anche se verso la PEC aziendale. La domanda e tutta la documentazione, compreso il documento di identità personale, devono essere allegati esclusivamente in formato PDF. Nell'oggetto della PEC dovranno essere indicati il nome e cognome del candidato e la procedura alla quale si chiede di partecipare.

La domanda di adesione al presente avviso, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'ALLEGATO A e debitamente sottoscritta dal richiedente, dovrà essere corredata da curriculum formativo e professionale sottoscritto con firma in originale, dal progetto di formazione/supervisione proposto e dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno ammesse alla selezione le domande che dovessero pervenire, per qualsiasi motivo, dopo la scadenza indicata.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito, da parte del candidato, né per eventuali disguidi nella corrispondenza imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non potranno risultare affidatari dell'incarico i soggetti che si trovino nelle condizioni di impossibilità a contrarre con la Pubblica Amministrazione, nonché coloro che si trovino in situazioni incompatibili per legge all'assunzione degli incarichi di cui al presente avviso.

L'assenza di cause di esclusione dovrà essere dichiarata ai sensi del DPR 445/2000 contestualmente alla presentazione della candidatura.
Per l'ammissione alla procedura è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso da parte dei candidati dei requisiti specifici previsti dall'avviso.

I candidati sono tenuti ad informare tempestivamente l'Azienda delle eventuali variazioni nel possesso dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della candidatura successivamente intervenute.

Tutte le dichiarazioni all'interno della domanda dovranno essere rese e sottoscritte ai sensi del D.P.R. n. 445/2000: in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dalla sopracitata normativa.

Dalle domande deve risultare, altresì, il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni. Ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata allo stesso recapito cui è stata indirizzata l'istanza di partecipazione.

5. ESAME DELLE DOMANDE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La procedura di scelta dell'incaricato/a consiste nella valutazione delle domande di partecipazione con particolare riferimento alla qualificazione e alla maturata esperienza specifica attinente all'attività da espletare e al progetto presentato e in un colloquio di approfondimento dei requisiti.

Alla valutazione della domanda di partecipazione ed ai colloqui procederà la Direttrice o suo delegato con l'eventuale ausilio di una commissione appositamente costituita, attribuendo a ogni candidato un punteggio entro il massimo di seguito indicato. La Direttrice si riserva la facoltà di richiedere eventuali integrazioni ai curricula esaminati.

La selezione si svilupperà in due fasi:

1) Valutazione della domanda:

Verrà attribuito un punteggio fino ad un max di 70 punti così ripartito:

- max 40 punti per esperienza lavorativa come da curriculum in ambito formativo rivolta ad operatori/trici dei servizi sociali;
- max 30 punti sul progetto allegato alla domanda di partecipazione in ordine ai contenuti e alla metodologia.

2) Colloquio.

Verrà attribuito un punteggio fino ad un max di 30 punti.

L'affidamento dell'incarico avverrà sulla base dei criteri di valutazione indicati, in ordine di priorità, in relazione a:

- 1) esperienze professionali in ambito formativo sulle tematiche specifiche oggetto della formazione (aggressività);
- 2) esperienze professionali in ambito formativo rivolti ad operatori/operatrici dei servizi sociali;
- 3) ulteriori titoli di studio posseduti, rispetto a quelli richiesti dal profilo quali titoli necessari.

La comparazione si conclude con la individuazione del soggetto a cui affidare l'incarico.

La presente procedura - che potrà anche concludersi con la presa d'atto che nessuno dei candidati risponde alle esigenze formative dell'azienda in relazione all'incarico per cui è bandita la selezione - non darà comunque luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

L'esito della procedura comparativa verrà pubblicato sul sito web aziendale.

6. DISPOSIZIONI FINALI

ASC InSieme si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, dandone tempestiva comunicazione, il presente avviso, nonché la facoltà di non dar corso alla presente procedura comparativa e/o al successivo conferimento dell'incarico nel caso in cui per sopravvenuti impedimenti derivanti da disposizioni di legge o per sopravvenute e/o alternative esigenze di carattere organizzativo o, comunque, per ragioni di pubblico interesse, non si possa o non risulti più opportuno provvedervi.

7. INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13, D.LGS. 30.6.2003 N. 196)

I dati personali forniti o raccolti in occasione della presentazione delle domande verranno trattati esclusivamente al fine degli adempimenti connessi alla presente procedura comparativa e nel rispetto del D.Lgs. 196/2003. Presentando la domanda di partecipazione il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet al fine di notificare le informazioni inerenti la selezione. Titolare del trattamento dei dati è ASC InSieme, Responsabile del trattamento dei dati è la Direttrice Dott.ssa Cira Solimene.

8. INFORMAZIONI E CHIARIMENTI

L'Avviso pubblico e tutta la documentazione allegata sono resi disponibili per l'accesso libero, diretto e completo sul sito web di ASC InSieme, all'indirizzo www.ascinsieme.it. Eventuali informazioni complementari relative al presente Avviso pubblico potranno essere richieste, fino a 3 giorni prima della scadenza, via e-mail all'indirizzo gicccone@ascinsieme.it, indicando chiaramente l'oggetto. I quesiti e le relative risposte verranno pubblicati nell'apposita area del sito istituzionale.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. 7 agosto 1990 n. 241 e del D.Lgs n. 163/2001 si comunica che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Cira Solimene.

Per informazioni è possibile contattare il Responsabile dell'Area Amministrativa Germana Ciccone (gicccone@ascinsieme.it).

Casalecchio di Reno, 8 maggio 2018

La Direttrice
Cira Solimene



Alla Direttrice di ASC InSieme
Azienda Servizi per la Cittadinanza Interventi Sociali
valli del Reno, Lavino e Samoggia
Via Cimarosa n. 5/2
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Il/la sottoscritto/a _____,
nato/a a _____, il _____,
residente a _____, prov. _____ CAP _____,
Via _____, n. _____
Recapito telefonico _____
Indirizzo di posta elettronica _____

CHIEDE

Di essere ammesso alla selezione per l'individuazione di uno psicologo cui conferire un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo presso ASC InSieme per la realizzazione di un progetto di formazione/supervisione sulla "GESTIONE DELL'AGGRESSIVITA' NELLA RELAZIONE DI AIUTO"

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000, e consapevole delle sanzioni previste dagli articoli 75 e 76 della predetta normativa, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. RECAPITO

Di indicare il seguente indirizzo per il ricevimento di tutte le comunicazioni (solo se differente dalla residenza): _____

2. TITOLO DI STUDIO E ESPERIENZA

Di essere in possesso del seguente titolo di studio _____

Di possedere esperienza quinquennale specifica come richiesta dall'avviso. _____

3. CITTADINANZA

Di essere cittadino/a _____.

4. GODIMENTO DIRITTI CIVILI E POLITICI

(barrare la casella che interessa)

- Di godere dei diritti civili e politici;
 Di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi: _____

5 CONDANNE PENALI

(barrare la casella che interessa)

- Di non avere mai riportato condanne penali;
 - Di avere riportato le seguenti condanne penali:
-

6 PROCEDIMENTI PENALI

(barrare la casella che interessa)

- Di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti in corso a proprio carico;
 - Di avere i seguenti procedimenti penali pendenti in corso:
-

7. CAUSE OSTATIVE

(tale dichiarazione deve essere resa, barrando la casella, anche da coloro che non hanno mai avuto rapporti di lavoro con la Pubblica Amministrazione)

- Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego statale ai sensi dell'art 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. n. 3/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile (in caso contrario indicare le cause di destituzione, della dispensa o della decadenza).
- Di non trovarsi in alcuna condizione di conflitto di interessi.

8. SANZIONI

(barrare la casella)

- Di essere a conoscenza del fatto che in caso di dichiarazione mendace o di falsità incorre nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. della normativa sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

9. ACCETTAZIONE INTEGRALE DEL CONTENUTO DELL'AVVISO

(barrare la casella)

- Di accettare con la sottoscrizione della presente tutte le clausole e le disposizioni dell'avviso pubblico;
- Di aver preso visione del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 165/2001" approvato con DPR 62/2013;

Allegati:

- curriculum professionale, sottoscritto in originale, per l'approfondimento delle dichiarazioni rese, con ampio dettaglio delle esperienze professionali maturate e dettaglio dei titoli di studio posseduti;
- progetto di realizzazione dell'attività di formazione/supervisione;
- fotocopia di documento di identità in corso di validità.

Li, _____

Firma

(non soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000)

INFORMATIVA

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del D. Lgs 196/2003 i dati personali dei partecipanti saranno utilizzati da ASC InSieme per soli fini istituzionali e al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni di cui al presente procedimento, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione del Responsabile del Procedimento, in conformità a quanto stabilito dallo stesso Decreto.

Per presa visione dell'informativa

(firma)

Casalecchio di Reno, 8 maggio 2018

La Direttrice
Cira Solimene