



ASC Insieme Azienda Speciale TIT. <u>01</u> FASC. <u>1</u> 04 MAG 2020 PROT. N. <u>3854</u> <i>CESTAROLLO / VERBOSCHI</i>

Alla c.a
Dott.ssa Francesca Isola
Presidente CdA
ASC INSIEME

e p.c.

Dott.ssa Silvia Cestarollo
Direttora ASC INSIEME

Oggetto: Validazione Relazione sulla Gestione per l'anno 2019 dell' Azienda Speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia.

In qualità di neo-componente del nucleo di valutazione monocratico dell'Azienda Speciale ASC INSIEME, chi scrive dichiara di aver ricevuto il documento "Relazione sulla Gestione relativo all'anno 2019, unitamente ai relativi allegati informativi, e dopo averli visionati in modo approfondito ha preso atto del volume quantitativo e qualitativo di attività espletate dall'azienda in questione articolata nelle relative quattro principali aree organizzative.

Dal documento si evince che il 2019 è stato un anno davvero particolare in quanto, oltre ad essere stato l'anno di elezione dei nuovi Sindaci dei Comuni dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, è stato anche interessato dal rinnovo del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda e, infine, dal cambio della figura di Direttrice. Accanto ai suddetti rilevanti mutamenti esterni ed interni, che ha finito per interessare i primi mesi del 2020, va annotato anche il rinnovo del nucleo di valutazione, con la recente nomina dello scrivente a partire dal mese di gennaio, attualmente impegnato nella messa a punto con la Direttrice di un sistema di programmazione per l'anno 2020 che possa presentarsi maggiormente affinato e contenente maggiore dettagli informativi circa le modalità di definizione e misurazione degli obiettivi da conseguire, il tutto per avvicinare gradatamente il modus operandi di ASC con quanto già avviato in termini di misurazione e valutazione della performance dall'Unione e dai cinque comuni ad essa aderenti secondo il Regolamento del sistema di valutazione unitario a cui anche l'ASC ha inteso aderire.

Venendo ai contenuti della relazione, dopo un inquadramento delle recenti dinamiche esterne che hanno riguardato l'Azienda e aver successivamente proposto una fotografia dell'attuale struttura organizzativa dell'azienda, i responsabili delle quattro aree organizzative hanno provveduto a descrivere nei minimi dettagli, quanto realizzato in termini di attività e progetti, richiamandosi a quanto previsto di conseguire in termini di obiettivi (come da Piano degli Obiettivi 2019-2021) per l'anno oggetto di esame.

Dalla lettura di quanto rendicontato, si evince una sostanziale realizzazione di tutti i principali obiettivi sviluppati dalle seguenti aree organizzative:

1. **Area contabilità bilancio e personale**
2. **Area Anziani e disabilità**
3. **Area Adulti e attività trasversali**
4. **Area Minori e famiglie**

Rispetto alla serie di obiettivi previsti per l'anno 2019 e rendicontati sia in termini quantitativi che qualitativi, il Nucleo di valutazione ritiene di poter validare il documento "Relazione sulla Gestione- Anno 2019".

Distinti saluti.

Rimini, 30 Aprile 2020

Prof. Luca Mazzara
Nucleo di valutazione associato