



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Deliberazione n. 24 del 30-11-2018**

**OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

L'anno **duemiladiciotto**, addì, trenta del mese di novembre alle ore 15,30 presso la sede di ASC Insieme, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

TUFARIELLO GIORGIO	Presidente	Presente
LORETTA CARLINI	Vicepresidente	Presente
ARASH BAHAVAR	Consigliere	Presente

**Presenti n. 3**

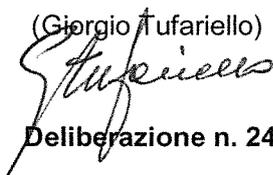
**Assenti n. 0**

Partecipa la Direttrice Cira Solimene che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, Giorgio Tufariello, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto: Il Presidente

(Giorgio Tufariello)



Deliberazione n. 24 del 30-11-2018

Visto: La Direttrice

(Cira Solimene)



**OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

#### **Richiamati:**

- 1) il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- 2) l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- 3) l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- 4) la deliberazione del Consiglio dell'Unione n.21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- 5) le delibere del Consiglio di Amministrazione n.28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- 6) la deliberazione dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di "InSieme" cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia – in Azienda Servizi per la Cittadinanza "InSieme", Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

**Rilevato che**, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni:

- l'azienda "InSieme" si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione - Azienda Servizi per la Cittadinanza "InSieme" Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia
- è stato approvato il nuovo Statuto;

**Dato atto che** la trasformazione di "InSieme" da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuridica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

**Dato atto che** con Delibera del Consiglio dell'Unione n.7 del 17/04/2018 con cui sono stati

approvati:

- Piano Programma 2018-2020
- Piano degli Indicatori 2018-2020
- Bilancio Pluriennale di Previsione 2018-2020 – Conto Economico Preventivo
- Bilancio Annuale Economico Preventivo 2018 – Conto Economico Preventivo
- Documento di budget
- Trasferimenti dai Comuni

**Richiamato** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, e, in particolare, il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, in base al quale

- le Amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

**Richiamato in particolare** l’art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l’adozione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, la cui definizione è di competenza dell’Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione;

**Preso atto che** l’art. 9 del medesimo Decreto legislativo stabilisce che:

- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:
  - a) agli indicatori di performance relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
  - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
  - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
  - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all’articolo 7 e collegate:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell’unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

**Dato atto che:**

- l’Unione si è posta come obiettivo di perseguire azioni di omogeneizzazione dei sistemi di misurazione della performance, anche al fine di garantire criteri di valutazione omogenei all’interno dei Comuni dell’Azienda e dell’Unione;
- a tal fine il Nucleo di Valutazione Associato dell’Unione e dei Comuni, in raccordo con la Conferenza dei Segretari/Direttori dei Comuni, dell’Unione e dell’Azienda, ha elaborato una proposta di sistema di valutazione della performance individuale;
- che l’Unione ha approvato il suddetto sistema di valutazione con delibera n. 87 del

15/10/18

**Ricordato**

- che sulla base dell'art. 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 sono oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e le RSU aziendali i criteri generali di sistema di valutazione della performance;
- che il nuovo sistema di valutazione della performance è stato oggetto di confronto con i soggetti sindacali in data 7 giugno e 2 luglio 2018 nell'ambito del tavolo di contrattazione sindacale unitario;

**Vista** l'allegata proposta, rielaborata secondo le specifiche caratteristiche dell'azienda, del "Sistema di misurazione della performance individuale", che contiene un'articolata disciplina della valutazione della performance del Direttore, dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti,

**Ritenuto che** il documento sia stato predisposto in conformità non solo al disposto del D.Lgs. n. 150/2009 e delle delibere CIVIT in materia di valutazione della performance ma anche alle finalità e principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali, trasparenza dei risultati per un sempre maggior benessere collettivo;

**Visto** il "Protocollo Operativo per la fruizione dei servizi associati" approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 41/2017 che disciplina le relazioni tra Unione e Azienda in particolare a fini di omogenizzazione e ottimizzazione dei processi e per la fruizione dei servizi dell'Unione da parte di ASC in materia di Personale, Gare e Servizi informatici;

**Precisato che** il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica e sviluppo, in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

**Preso atto** del parere favorevole pervenuto ns. prot. 10079/2018 dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda, Dott. Walter Laghi;

**Dato atto che** è stato acquisito ed allegato alla presente deliberazione il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso favorevolmente dalla Direttrice;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

**Tutto** ciò premesso, con voti unanimi favorevoli;

**DELIBERA**

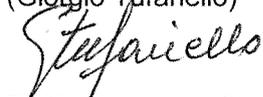
**di approvare** "Il sistema di valutazione della performance individuale", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**di stabilire** che il nuovo sistema verrà applicato con decorrenza 1 gennaio 2019;

**di stabilire** che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, con cadenza annuale, previo confronto con i soggetti sindacali e parere vincolante del OIV, potranno essere effettuati gli aggiornamenti che si rendano necessari al fine di garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità del sistema stesso;

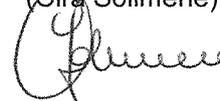
**di disporre** che il Sistema così approvato venga pubblicato sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente;

Visto: Il Presidente  
(Giorgio Tufariello)



Deliberazione n.24 del 30-11-2018

Visto: La Direttrice  
(Cira Solimene)



**OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

\*\*\*\*\*

**PARERE TECNICO**

Con riferimento alla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime PARERE TECNICO FAVOREVOLE

Casalecchio di Reno, 30 novembre 2018

LA DIRETTORE  
Cira Solimene



\*\*\*\*\*

Letto, approvato e sottoscritto

**Deliberazione n. 24 del 30-11-2018**

IL PRESIDENTE  
Giorgio Tufariello



LA DIRETTORE  
Cira Solimene



\*\*\*\*\*

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 2 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, visto l'art. 114 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito WEB di "Insieme Azienda Servizi per la Cittadinanza, Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia".

LA DIRETTORE  
Cira Solimene



