



DETERMINA N. 67 DEL 24-05-2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN/UNA ESPERTO/A CUI CONFERIRE UN INCARICO INDIVIDUALE CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO RELATIVO AD INTERVENTI NELL' AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA'.

LA DIRETTORA

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "Insieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n.21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n.28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di "Insieme" cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - "Insieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia - in Azienda Servizi per la Cittadinanza "Insieme", Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

Rilevato che, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni:

- l'azienda "Insieme" si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione - Azienda Servizi per la Cittadinanza Insieme Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia;
- è stato approvato il nuovo Statuto;

Dato atto che la trasformazione di Insieme da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuri-

dica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

Vista la Delibera del Consiglio dell'Unione n.7 del 17/04/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Programma 2018/2020, del Bilancio Pluriennale di previsione 2018/2020 e del Bilancio Economico preventivo 2018 dell'Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme";

Considerato che:

- si rende necessario ricercare una figura professionale di coordinamento scientifico delle ricerche e delle attività di ASC InSieme nell'ambito delle Pari Opportunità per la mancanza all'interno dell'Azienda di figure professionali analoghe da destinare allo svolgimento di prestazioni qualificate e/o specialistiche e rientranti nell'attività dell'azienda;

- le attività da svolgere sono le seguenti:

1. ricerca fondi per progettualità innovative nell'ambito delle pari opportunità
2. progettazione e coordinamento in materia di pari opportunità
3. progettazione e coordinamento in materia di contrasto della violenza contro donne e minori
4. collaborazione in progetti e azioni di contrasto della violenza omotransfobica
5. progettazione in materia di intercultura
6. collaborazione nell'ambito di progettazione europea in materia di pari opportunità
7. cura e sviluppo dei progetti a Marchio Mosaico
8. cura e sviluppo del sistema di rendicontazione Generi Genesi Generazioni
9. cura e sviluppo di news e aree di intervento del sito di ASC InSieme e pubblicità delle iniziative di ASC InSieme in ottica di pari opportunità
10. progettazione e sviluppo di progetti e azioni relative al benessere di comunità
11. progettazione e sviluppo di progetti e azioni relative al benessere organizzativo
12. programmazione e gestione del Piano delle Azioni Positive
13. supervisione del Piano della Formazione
14. formazione, supervisione e produzione di materiali formativi su temi di pari opportunità, di contrasto della violenza contro donne, minori e interculturali
15. partecipazione a tavoli di coordinamento e di progettazione distrettuali, metropolitani, regionali e nazionali secondo ambiti e competenze di pari opportunità, di contrasto della violenza contro donne e minori e interculturali;

Visti gli indirizzi specifici su tali attività del Consiglio di Amministrazione in relazione specificatamente ai contenuti, alla durata ed alle risorse necessarie secondo la previsione approvata nel bilancio di previsione triennale (verbale seduta del 15.05.2018);

Vista la normativa citata che impone alle amministrazioni pubbliche di disciplinare e rendere pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Dato atto che si attiverà l'incarico, in presenza dei seguenti presupposti:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite ad ASC dall'ordinamento e dai contratti di servizio e ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
- b) deve essere preliminarmente accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visti:

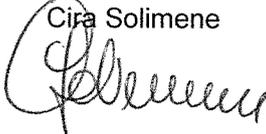
- l'art. 7 co. 6 del Dlgs 165/2001; (*per procedura comparativa relativa la stipula di un contratto di lavoro autonomo*)
- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto dell'Azienda;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa,

- **di attivare** la ricerca di un/una esperto/a con competenze specifiche come dettagliato in narrativa;
- **di definire** che l'attività si svolgerà per un periodo di 36 mesi a decorrere dal mese di luglio 2018 e per un importo complessivo di euro 30.000 annuali iva esclusa;
- **di dare atto** che si e' accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare dipendenti in forza in quanto impegnati nel garantire attività ordinaria dell'Azienda, impegnata nella progettazione e realizzazione di attività sociali a tutela delle fasce deboli della popolazione del Distretto di Casalecchio di Reno, in regime di copertura dell'87% dei posti in pianta organica;
- **di approvare**, quali parti integranti e sostanziali al presente atto:
 1. Avviso pubblico per l'individuazione di un/una esperto/a cui conferire un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo relativo ad interventi nell'ambito delle pari opportunità (allegato A);
 2. Fac-simile di domanda (allegato B);
- **di procedere** alla pubblicazione dello stesso sul sito web istituzionale.

Casalecchio di Reno, 24 maggio 2018

La Direttrice
Cira Solimene


AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN/UNA ESPERTO/A CUI CONFERIRE UN INCARICO INDIVIDUALE CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO RELATIVO AD INTERVENTI NELL' AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA'.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, 6 bis e 6 ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato dall'art. 32 del decreto-legge 4 luglio 2006 n. 223, convertito dalla legge 4 agosto 2006, n. 248 e dall'art. 3, comma 76 della legge 24 dicembre 2007 n. 244 e modificato dall'articolo 46 del decreto legge n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008, **ASC InSieme** intende individuare un esperto per l'affidamento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo presso ASC InSieme nell'ambito delle finalità e delle attività dell'Azienda. In esecuzione alla propria determinazione n.67/2018 **rende noto** che l'intestata Azienda InSieme intende avviare una procedura comparativa per il conferimento di un incarico di cui all'oggetto.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

Oggetto dell'incarico sono la progettazione, il coordinamento, la realizzazione e la supervisione di attività finalizzate a garantire la pluralità, contrastare le discriminazioni, promuovere il confronto e la reciprocità, contrastare la violenza contro donne e minori e la violenza omotransfobica.

Le Azioni di Pari Opportunità sono sistematiche e strategiche. Alcune Azioni si svolgono in continuità con quanto già realizzato da ASC InSieme nel tempo in questo ambito, altre possono costituire nuovi fronti di sviluppo. La loro declinazione è trasversale a diversi ambiti e si articola in diversi Servizi Progetti Interventi sulla base di una pianificazione annuale elaborata in sinergia con la parte politica sovracomunale (Prospettiva Politica Mosaico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia).

Si tratta di iniziative che rispondono ad alcune indicazioni strategiche generali che vanno dallo sviluppo dell'ottica di pari opportunità, alla comunicazione in ottica di pari opportunità, alla promozione della partecipazione democratica, al benessere di comunità e organizzativo, al contrasto della violenza contro donne e minori e della violenza omotransfobica.

Le attività da svolgere sono le seguenti:

- ricerca fondi per progettualità innovative nell'ambito delle pari opportunità
- progettazione e coordinamento in materia di pari opportunità
- progettazione e coordinamento in materia di contrasto della violenza contro donne e minori
- collaborazione in progetti e azioni di contrasto della violenza omotransfobica
- progettazione in materia di intercultura
- collaborazione nell'ambito di progettazione europea in materia di pari opportunità
- cura e sviluppo dei progetti a Marchio Mosaico
- cura e sviluppo del sistema di rendicontazione Generi Genesi Generazioni
- cura e sviluppo di news e aree di intervento del sito di ASC InSieme e pubblicità delle iniziative ASC InSieme in ottica di pari opportunità
- progettazione e sviluppo di progetti e azioni relative al benessere di comunità
- progettazione e sviluppo di progetti e azioni relative al benessere organizzativo
- programmazione e gestione del Piano delle Azioni Positive
- supervisione del Piano della Formazione
- formazione, supervisione e produzione di materiali formativi su temi di pari opportunità, di contrasto della violenza contro donne, minori e interculturali
- partecipazione a tavoli di coordinamento e di progettazione distrettuali, metropolitani, regionali e nazionali secondo ambiti e competenze di pari opportunità, di contrasto della violenza contro donne e minori e interculturali;

2. CORRISPETTIVO E DURATA

Il compenso omnicomprendivo riconosciuto per detto incarico è di euro 30.00,00 annuali oltre ad IVA ed oneri, se ed in quanto dovuti, nelle misure di legge.

Il corrispettivo verrà riconosciuto a fronte di presentazione di regolari **fatture elettroniche**, secondo tempi e modalità concordate in sede di sottoscrizione dell'incarico.

L'incarico avrà durata triennale con decorrenza luglio 2018 e termine 30/06/2021.

3. REQUISITI

Il/la candidato/a dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, di uno Stato dell'Unione Europea o di uno Stato non appartenente all'Unione Europea; per i cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea è richiesto il possesso di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; per tutti i cittadini stranieri è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, nonché non essere sottoposto a procedimenti penali;
- insussistenza di cause limitative della propria capacità di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione e/o cause di incompatibilità al conferimento di incarichi libero-professionali.
- possesso di partita IVA ;
- laurea in materie umanistiche con specializzazione (esami specifici, master, corsi di formazione post laurea) in pari opportunità o politiche di genere
- buona conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese)
- esperienza almeno quinquennale in progettazione e gestione di progetti in materia di pari opportunità
- esperienza almeno quinquennale in progettazione e gestione di progetti in materia di contrasto della violenza contro donne e minori
- esperienza almeno quinquennale in progettazione e gestione di progetti in materia di intercultura

Le certificazioni rilasciate dalla P.A in ordine a stati, qualità personali e fatti, sono sostituite dalle autocertificazioni di cui agli artt.46 e 47 del DPR 445/2000. I titoli di studio posseduti potranno essere autocertificati nei limiti previsti dalla legge.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno presentare domanda in carta libera, secondo il fac-simile allegato al presente Avviso, completa della documentazione richiesta, **ENTRO le ore 12,00 del giorno 18 giugno 2018**. La domanda può essere inviata:

- mediante consegna direttamente all'ufficio Segreteria Protocollo presso la sede dell'azienda Via Cimarosa 5/2 Casalecchio di Reno nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 10 alle 12 e il martedì e giovedì anche dalle 14.30 alle 16.30.
- mediante invio al seguente indirizzo aziendale di posta elettronica certificata (PEC): insiemead aziendaspesiale@legalmail.it.

La validità dell'invio alla pec è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella PEC di altro soggetto o da casella di posta elettronica semplice, anche se verso la PEC aziendale. La domanda e tutta la documentazione, compreso il documento di identità personale, devono essere allegati esclusivamente in formato PDF. Nell'oggetto della PEC dovranno essere indicati il nome e cognome del candidato e la procedura alla quale si chiede di partecipare.

La domanda di adesione al presente avviso, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'ALLEGATO A e debitamente sottoscritta dal richiedente, dovrà essere corredata da curriculum formativo e professionale sottoscritto con firma in originale e dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno ammesse alla selezione le domande che dovessero pervenire, per qualsiasi motivo, dopo la scadenza indicata.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito, da parte del candidato, né per eventuali disguidi nella corrispondenza imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non potranno risultare affidatari dell'incarico i soggetti che si trovino nelle condizioni di impossibilità a contrarre con la Pubblica Amministrazione, nonché coloro che si trovino in situazioni incompatibili per legge all'assunzione degli incarichi di cui al presente avviso.

L'assenza di cause di esclusione dovrà essere dichiarata ai sensi del DPR 445/2000 contestualmente alla presentazione della candidatura.

Per l'ammissione alla procedura è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso da parte dei candidati dei requisiti specifici previsti dall'avviso.

I candidati sono tenuti ad informare tempestivamente l'Azienda delle eventuali variazioni nel possesso dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della candidatura successivamente intervenute.

Tutte le dichiarazioni all'interno della domanda dovranno essere rese e sottoscritte ai sensi del D.P.R. n. 445/2000: in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dalla sopracitata normativa.

Dalle domande deve risultare, altresì, il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni. Ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata allo stesso recapito cui è stata indirizzata l'istanza di partecipazione.

5. ESAME DELLE DOMANDE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La procedura di scelta dell'incaricato/a consiste nella valutazione delle domande di partecipazione con particolare riferimento alla qualificazione e alla maturata esperienza specifica attinente all'attività da espletare e in un colloquio di approfondimento dei requisiti.

Alla valutazione della domanda di partecipazione ed ai colloqui procederà la Direttrice o suo/a delegato/a con l'eventuale ausilio di una commissione appositamente costituita, attribuendo a ogni candidato/a un punteggio entro il massimo di seguito indicato. La Direttrice si riserva la facoltà di richiedere eventuali integrazioni ai curricula esaminati.

La selezione si svilupperà in due fasi:

1) Valutazione della domanda:

Verrà attribuito un punteggio fino ad un max di 70 punti così ripartito:

- max 40 punti per esperienza lavorativa come da curriculum in ambito pari opportunità;
- max 30 punti per esperienza nel coordinamento di gruppi di lavoro

2) Colloquio.

Verrà attribuito un punteggio fino ad un max di 30 punti.

L'affidamento dell'incarico avverrà sulla base dei criteri di valutazione indicati, in ordine di priorità, in relazione a:

- 1) esperienza lavorativa in ambito pari opportunità
- 2) esperienza professionale nel coordinamento di gruppi di lavoro
- 3) esperienza professionale nell'ambito della progettazione in materia di pari opportunità
- 4) pubblicazioni in materia di pari opportunità o contrasto della violenza contro donne e minori o intercultura
- 5) ulteriori titoli di studio posseduti, rispetto a quelli richiesti dal profilo quali titoli necessari.

La comparazione si conclude con la individuazione del soggetto a cui affidare l'incarico.

La presente procedura - che potrà anche concludersi con la presa d'atto che nessuno dei candidati risponde alle esigenze formative dell'azienda in relazione all'incarico per cui è bandita la selezione - non darà comunque luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

L'esito della procedura comparativa verrà pubblicato sul sito web aziendale.

6. DISPOSIZIONI FINALI

ASC InSieme si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, dandone tempestiva comunicazione, il presente avviso, nonché la facoltà di non dar corso alla presente procedura comparativa e/o al successivo conferimento dell'incarico nel caso in cui per sopravvenuti impedimenti derivanti da disposizioni di legge o per sopravvenute e/o alternative esigenze di carattere organizzativo o, comunque, per ragioni di pubblico interesse, non si possa o non risulti più opportuno provvedervi.

7. INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13, D.LGS. 30.6.2003 N. 196)

I dati personali forniti o raccolti in occasione della presentazione delle domande verranno trattati esclusivamente al fine degli adempimenti connessi alla presente procedura comparativa e nel rispetto del D.Lgs. 196/2003. Presentando la domanda di partecipazione il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet al fine di notificare le informazioni inerenti la selezione. Titolare del trattamento dei dati è ASC InSieme, Responsabile del trattamento dei dati è la Direttrice Dott.ssa Cira Solimene.

8. INFORMAZIONI E CHIARIMENTI

L'Avviso pubblico e tutta la documentazione allegata sono resi disponibili per l'accesso libero, diretto e completo sul sito web di ASC InSieme, all'indirizzo www.ascinsieme.it. Eventuali informazioni complementari relative al presente Avviso pubblico potranno essere richieste, fino a 3 giorni prima della scadenza, via e-mail all'indirizzo gicccone@ascinsieme.it, indicando chiaramente l'oggetto. I quesiti e le relative risposte verranno pubblicati nell'apposita area del sito istituzionale.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. 7 agosto 1990 n. 241 e del D.Lgs n. 163/2001 si comunica che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Cira Solimene.

Per informazioni è possibile contattare la Responsabile dell'Area Amministrativa, Germana Ciccone (gicccone@ascinsieme.it).

Casalecchio di Reno, 24 maggio 2018

La Direttrice
Cira Solimene

Alla Direttrice di ASC InSieme
Azienda Servizi per la Cittadinanza, Interventi
Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia
Via Cimarosa n. 5/2
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Il/la sottoscritto/a _____,
nato/a a _____, il _____,
residente a _____, prov. _____ CAP _____,
Via _____, n. _____
Recapito telefonico _____
Indirizzo di posta elettronica _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione per l'individuazione di un/una esperto/a cui conferire un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo relativo ad interventi nell'ambito delle pari opportunità presso ASC InSieme,

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000, e consapevole delle sanzioni previste dagli articoli 75 e 76 della predetta normativa, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. RECAPITO

Di indicare il seguente indirizzo per il ricevimento di tutte le comunicazioni (solo se differente dalla residenza): _____

2. TITOLO DI STUDIO

Di essere in possesso del seguente titolo di studio

conseguito presso _____
nell'anno _____.

3. LINGUA STRANIERA

Di conoscere la/le seguente/i lingua/e straniera/e:

4. ESPERIENZE PROFESSIONALI

Di possedere le esperienze professionali richieste per l'ammissione:

- esperienza almeno quinquennale in progettazione e gestione di progetti in materia di pari opportunità
- esperienza almeno quinquennale in progettazione e gestione di progetti in materia di contrasto della violenza contro donne e minori
- esperienza almeno quinquennale in progettazione e gestione di progetti in materia di intercultura

5. CITTADINANZA

Di essere cittadino/a _____.

6. GODIMENTO DIRITTI CIVILI E POLITICI

(barrare la casella che interessa)

- Di godere dei diritti civili e politici;
- Di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi: _____

7. CONDANNE PENALI

(barrare la casella che interessa)

- Di non avere mai riportato condanne penali;
- Di avere riportato le seguenti condanne penali: _____

8. PROCEDIMENTI PENALI

(barrare la casella che interessa)

- Di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti in corso a proprio carico;
- Di avere i seguenti procedimenti penali pendenti in corso: _____

9. CAUSE OSTATIVE

(tale dichiarazione deve essere resa, barrando la casella, anche da coloro che non hanno mai avuto rapporti di lavoro con la Pubblica Amministrazione)

- Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego statale ai sensi dell'art 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. n. 3/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile (in caso contrario indicare le cause di destituzione, della dispensa o della decadenza): _____

- Di non trovarsi in alcuna condizione di conflitto di interessi.

10. SANZIONI

(barrare la casella)

- Di essere a conoscenza del fatto che in caso di dichiarazione mendace o di falsità incorre nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. della normativa sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

11. ACCETTAZIONE INTEGRALE DEL CONTENUTO DELL'AVVISO

(barrare la casella)

- Di accettare con la sottoscrizione della presente tutte le clausole e le disposizioni dell'avviso pubblico;
- Di aver preso visione del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 165/2001" approvato con DPR 62/2013;

Allegati (obbligatori per l'inserimento nelle liste):

- curriculum professionale, sottoscritto in originale, per l'approfondimento delle dichiarazioni rese, con ampio dettaglio delle esperienze professionali maturate e dettaglio dei titoli di studio posseduti ;
- fotocopia di documento di identità in corso di validità;

Lì, _____

Firma

(non soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000)

INFORMATIVA

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del D. Lgs 196/2003 i dati personali dei partecipanti saranno utilizzati da ASC InSieme per soli fini istituzionali e al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni di cui al presente procedimento, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione del Responsabile del Procedimento, in conformità a quanto stabilito dallo stesso Decreto.

Per presa visione dell'informativa

(firma)
