

In data 24 maggio 2017, ore 9,15, presso la sede di ASC InSieme, Via Cimarosa 5/2 – Casalecchio di Reno– tra la parte sindacale e la parte pubblica, rappresentata rispettivamente da:

Paolo Carati (CGIL) – Mario Durante (CISL) – Marco Fini (UIL)

Lorenzo Sovrini (rsu) – Gubellini Claudia (rsu) – Chinni Sabrina (rsu) – Lorenzo Torri (rsu)

Cira Solimene – Franca Verboschi in rappresentanza di ASC InSieme

### SI E' GIUNTI ALLA SEGUENTE

#### INTESA

Nell'ambito della costituzione del tetto massimo del fondo anno 2017, pari a € 369.510,93, le parti concordano sull'utilizzo delle risorse di parte stabile per circa € 10.000,00 da destinare alle progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2017.

La ripartizione di tale importo avverrà secondo un criterio proporzionale, in percentuale rispetto al numero di dipendenti rappresentanti la categoria, con esclusione di quei dipendenti che, per qualsiasi causa, non accedono alle graduatorie nell'anno di riferimento.

Si concorda che il criterio con cui verranno applicate le progressioni all'interno di ciascuna categoria sarà quello previsto dalla normativa, prevedendo la valutazione media della performance degli anni 2014-2015-2016. Se nel corso di uno di questi anni non si è stati oggetto di valutazione non si potrà comunque accedere alla progressione orizzontale.

Si conferma che per l'anno 2017 le risorse del fondo parte variabile da destinare alla produttività ammontano a € 57.000,00 così ripartite:

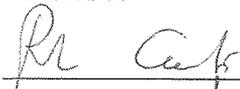
€ 50.000,00 produttività collettiva;

€ 7.000,00 su progetti specifici.

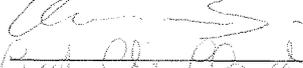
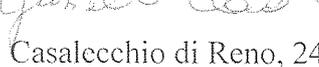
**Parte pubblica:**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

**Parte Sindacale:**

FP CGIL   
\_\_\_\_\_  
FP CISL   
\_\_\_\_\_

**RSU:**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Casalecchio di Reno, 24 maggio 2017