



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Casalecchio di Reno, lì 12/12/2018

OGGETTO: Nucleo di valutazione associato – Rinnovo.

IL PRESIDENTE

Richiamata la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 23 del 22/12/2014, avente ad oggetto "Convenzione tra l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia ed i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa per il conferimento delle funzioni in materia di amministrazione del personale";

Richiamato in particolare l'art. 4 della citata convenzione, in base al quale "Viene costituito in forma associata l'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione. Il relativo funzionamento verrà disciplinato con appositi atti approvati con delibera di Giunta dell'Unione";

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 19/10/2015 con la quale veniva approvata la disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Associato tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa e l'Unione dei Comuni;

Richiamate

- la determinazione n. 272 del 09/11/2015 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico per la nomina del componente del nucleo di valutazione associato;
- la determinazione n. 359 del 22/12/2015 con la quale venivano individuati i candidati da sottoporre al Presidente per l'individuazione del componente del nucleo di valutazione;

Visti

- il proprio provvedimento prot. n. 359 del 22/12/2015 con il quale veniva nominato il prof. Luca Mazzara quale membro del nucleo di valutazione associato dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia, per gli anni 2016, 2017 e 2018;
- il proprio provvedimento prot. n. 3957 del 27/04/2017 con il quale veniva nominato il prof. Luca Mazzara quale membro del nucleo di valutazione associato del Comune di Zola Predosa per gli anni 2017 e 2018;

Ricordato che la proposta operativa presentata dal prof. Luca Mazzara al momento della partecipazione alla procedura di selezione prevedeva, oltre alle funzioni assegnate dalla normativa vigente al Nucleo di Valutazione, l'analisi e il confronto dei sistemi di valutazione in essere nei diversi Enti al fine di elaborare una proposta di sistema unitari di misurazione e valutazione della performance e di controlli interni;

Valutato positivamente l'operato del Nucleo di Valutazione Associato, con particolare riferimento alla definizione di un sistema unitario della performance individuale, approvato di recente da



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

questa Unione e dai Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dall'Azienda Insieme;

Preso atto che l'art. 7 dell'avviso di selezione approvato con la determinazione n. 272/2015 sopra citata prevede che "Il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 anni e decade a conclusione della procedura di valutazione della performance individuale relativa al terzo anno, indipendentemente dal mese di decorrenza della nomina. L'incarico può essere rinnovato una sola volta.";

Ritenuto rinnovare l'incarico affidato al prof. Luca Mazzara per il triennio 2019/2021, così come consentito dall'art. 7 dell'avviso di selezione, alle medesime condizioni contrattuali già pattuite;

Visti:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n° 165 con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 150/2009;
- l'art. 50 comma 10 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

NOMINA

il prof. Luca Mazzara quale membro del nucleo di valutazione associato dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia, per gli anni 2019, 2020 e 2021.

All'incaricato sono assegnati i seguenti compiti:

- a) proporre alla Giunta le eventuali modifiche periodiche al Sistema di Valutazione della Performance individuale;
- b) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco/Presidente;
- d) garantire correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre al Sindaco/Presidente la valutazione annuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, anche ai fini dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dai vigenti sistemi di valutazione e di incentivazione;
- f) validare il Piano e la Relazione sulla performance dell'Ente;
- g) accertare le effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità al fine della determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- h) promuovere e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, in particolare verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- i) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

- j) elaborare la proposta di metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, nonché i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- k) proporre alla Giunta la graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, effettuata sulla base della metodologia di valutazione;
- l) esprimere eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sui sistemi di gestione e sviluppo del personale e di programmazione e controllo;
- m) esercitare ogni altra funzione demandata dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

All'incaricato è riconosciuto un compenso economico onnicomprensivo pari a euro 16.000,00 annui.

IL PRESIDENTE
Massimo Bosso