

**Alla c.a.  
Dott.ssa Francesca Isola  
Presidente Cda Asc-Insieme**

**e p.c.**

**Dott. Michele Peri  
Direttore Asc-Insieme**

**Oggetto: presa visione e validazione rendiconto obiettivi Asc-Insieme, Anno 2021**

Gentilissima Presidente,

Gentilissimo Direttore,

chi scrive ha preso visione del report dettaglio dei risultati consuntivi conseguiti da Asc-Insieme relativamente al 2021 in coerenza al piano degli indicatori 2021 a suo tempo validati come nucleo di valutazione in data 30.12.2020 e che ha riguardato le seguenti 5 schede di programmazione, ciascuna delle quali corredate da appositi indicatori quantitativi e temporali:

**Scheda 1: Supportare l'Unione nel sistema di governance in rapporto ai processi di pianificazione, programmazione e rendicontazione dei servizi**

**Scheda 2: Modalità di gestione e organizzazione dell'Azienda, le responsabilità attribuite, i profili professionali, gli aspetti e le modalità tecnico-amministrative di gestione dei servizi**

**Scheda 3: Implementazione degli strumenti per il controllo di gestione, i sistemi informativi e informatici interni ed esterni per la valutazione dei servizi**

**Scheda 4: Servizi Area del Personale**

**Scheda 5: Servizi alla persona – Area Anziani e Disabili, Adulti, Minori e Famiglie**

Alla luce dei contenuti desunti dalla Vs Relazione sulla Gestione allegata alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29 marzo 2022, in qualità di componente unico del nucleo di valutazione associato, chi scrive constata il buon livello complessivo di raggiungimento degli **38 obiettivi**; in particolare risultano **34** quelli *“pienamente raggiunti”* e **3** *“parzialmente conseguiti”*, di cui:

-Inserimento nel database di tutti i casi in carico ai responsabili del caso e degli interventi relativi (92% con standard 95%);

-Aumento del numero di destinatari degli interventi di inclusione tramite l'utilizzo di progetti di plesso che coinvolgano più alunni in condizione di disabilità (9% contro 10% di standard);

-Affidamento del servizio di trasporto sociale tramite procedura comparativa che privilegi la co-progettazione con il terzo settore (obiettivo raggiunto con 4 mesi di ritardo motivati).

Dalla documentazione consuntiva, solamente un obiettivo non risulta raggiunto (Piena funzionalità della piattaforma Pago PA), ma in questo caso vengono apportate motivazioni esterne non imputabili all'Azienda.

Considerando che il 2021 rappresenta di fatto il primo anno post avvento della pandemia, che ha inevitabilmente richiesto una totale riorganizzazione degli approcci tradizionali di gestione dei servizi sociali, si conferma la piena realizzazione del Piano della performance previsto nel 2021.

Conseguentemente, si valida la presente documentazione consuntiva ai fini del perfezionamento dell'iter di liquidazione delle premialità conseguenti al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle PO per l'anno 2021.

Distinti saluti

Rimini 3.05.2022

*Prof. Luca Mazzara*