ASC InSieme
Azienda Servizi per la Cittadinanza
Interventi Sociali Valli Reno, Lavino e Samoggia

I Servizi Sociali e le Imprese: alcuni dati su borse lavoro e tirocini nel Distretto di Casalecchio di Reno

Antonella Gandolfi - ***Responsabile Area Adulti***

Zola Predosa 12 settembre 2016

ASC InSieme

Azienda Servizi per la Cittadinanza
Interventi Sociali Valli Reno, Lavino e Samoggia

Azienda Speciale dell'Unione

Progetto di Borse lavoro

Finalità:

- Socializzazione
- Mantenimento delle autonomie

Solo per alcuni
- formativa e di inserimento lavorativo

Progetto di Borse lavoro

- Contributo economico alla persone legato ad un progetto di inserimento presso:

  - Associazioni
  - Cooperative
  - Enti Pubblici
  - Imprese

Con copertura assicurativa a carico del Servizio Sociale

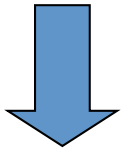
Progetto di Borse lavoro: evoluzione

Dal 2010 al 2014:

- Si attivano in tutti i Comuni del Distretto
- Prevalentemente diventano opportunità di inserimento lavorativo
- E' stato necessario prevedere interventi educativi di orientamento, accompagnamento e monitoraggio
- Ricerca di nuove aziende

Centro Risorse: banca dati aziende

Dal 2006 al 2009 Banca Dati di Aziende: disponibili ad accogliere progetti di borse lavoro per persone con disabilità



Dal 2010 Centro Risorse Territoriale: mappatura delle aziende disponibili ad accogliere progetti di borse lavoro per tutti i target di persone in situazione di disagio in carico ai servizi sociali

Dal 2015 Tirocini Inclusivi

In questi anni l'impegno dei servizi sociali per sostenere percorsi di autonomia è aumentato:

- Numerosità e tipologia
- Dal 2015 i tirocini inclusivi: Legge Regionale n. 14/2015 "Disciplina a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità...."
- Meno flessibile rispetto alle borse lavoro:

- Procedure di attivazione
- Requisiti delle aziende ospitanti

Tirocini Inclusivi

Progetti individualizzati:

- Dal mantenimento delle competenze (in contesti con caratteristiche di protezione)

- All'inserimento lavorativo (contesti produttivi)

Durata indicativa

- Adulti: dai 3 ai 6 mesi per l'inserimento lavorativo, dai 3 ai 6 mesi per il mantenimento competenze
- Adulti con disabilità: dai sei ai dodici mesi

Tirocini Inclusivi: organizzazione

- Ente promotore: **Asc Insieme** che eroga la copertura assicurativa e l' indennità al tirocinante (da 200 a 450 euro mensili in relazione al progetto individualizzato)

- Ente Ospitante: **Azienda** che attiva il progetto formativo/lavorativo concordato

- Il **tirocinante** che si impegna a svolgere le mansioni previste nel progetto individualizzato

Equipe educative specializzate

- Obiettivi:

attivare e monitorare i progetti individualizzati di tirocinio e di orientamento e inserimento lavorativo

- Coordinate da educatori professionali di Asc Insieme
- **Equipe Adulti** coordinata da Angela Pezzotti
- **Equipe Adulti con disabilità** coordinata da Alessandro Franchini

Composte da: educatori professionali di Cooperative Sociali

Centro Risorse Territoriale

Composto da tre operatrici e un coordinatore di CSAPSA

- Aziende in Banca Dati: 1200 costantemente aggiornate in relazione all'andamento del mercato del lavoro

- Aziende contattate nel 2015: 107

<u>Progetto premiato nel 2015 dalla Regione Emilia Romagna per la Responsabilità Sociale d'Impresa</u>

Cosa è cambiato?

- **Nuova tipologia di utenza per gli adulti**:
  persone con maggior professionalità e competenza che hanno perso il lavoro a causa della crisi, in grave situazione di precarietà economica (sfratto, ecc.) , perdita di autostima e percezione di isolamento

- **diversi percorsi formativi per gli adulti con disabilità**:
  diversa richiesta nel mercato del lavoro, maggior competenza e flessibilità

Rapporto di fiducia con le aziende

- Percorsi di tirocinio qualificanti
- Percorsi di tirocinio si sono trasformati in contratti di lavoro

La fragilità diventa risorsa, il tirocinante:
- attribuisce un valore identitario al lavoro
- sviluppa un forte senso di appartenenza all'azienda che incide positivamente nell'intero contesto lavorativo

Alcuni dati: 2015

L'equipe educativa degli adulti ha attivato 83 percorsi di tirocinio per 74 persone :

7 conclusi con un'assunzione da parte dell' azienda;
5 proseguiti con l'indennità del tirocinio a carico dell'azienda;
5 conclusi anticipatamente perché durante il percorso l'utente ha trovato lavoro in altra sede;

8 conclusi anticipatamente per problematiche dell'utente;
7 utenti hanno rinunciato alla proposta del tirocinio.

Alcuni dati: 2015

L'equipe educativa degli adulti con disabilità ha attivato 45 percorsi di tirocinio per 43 persone di cui:

5 conclusi con l'assunzione da parte dell'azienda;
6 proseguiti con l'indennità del tirocinio a carico dell'azienda;
4 proseguiti con una compartecipazione da parte dell'aziende per l'indennità;

5 interrotti anticipatamente per problematiche dell'utente.

Responsabilità Sociale d'Impresa

La collaborazione tra sociale e imprese ha portato alla diffusione di una pratica di welfare comunitario

Premiamo 31 aziende che nel 2015 hanno dimostrato una particolare Responsabilità Sociale di Impresa tra cui alcune aziende del Network *Incerchiocasalecchio* attivo dal 2012

Il nostro auspicio è che la **collaborazione tra i servizi sociali e le imprese possa continuare a creare nuove possibilità di risposta ai bisogni della comunità**.

Grazie per l'attenzione

Per approfondimenti

agandolfi@ascinsieme.it
www.ascinsieme.it