



**CONVENZIONE PER L’AFFIDAMENTO ALLA COOP. DI TIPO B ..... DELLA FORNITURA DI SERVIZI DI PULIZIA DEI SEGUENTI LOCALI. CIG.....**

**- Lotto 1**

Centro Diurno Il Borgo sito nel Comune di Sasso Marconi in Via dello Sport N.2/5;  
Centro Polivalente sito nel Comune di Sasso Marconi in Via Pontealbano n.7;

**- Lotto 2**

Centro Diurno Bruno Pedrini sito nel Comune di Valsamoggia Loc.Crespellano in Via Togliatti n.5/F;

**- Lotto 3**

Centro Diurno Giuseppe Biagini sito nel Comune di Zola Predosa in Via Predosa n.27;  
Centro Diurno Isora Fantoni sito nel Comune di Zola Predosa in Via Gesso n.10/A;  
Appartamento Terramare sito nel Comune di Zola Predosa in Via Terramare n.1;

In esecuzione alla Determina n. .... del .....

**L'anno 2022 il giorno xx del mese di xxxx**

TRA

Azienda Servizi per la Cittadinanza Insieme, Azienda speciale Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia (di seguito denominata ASC Insieme), C.F. e Partita Iva n. 02985591201 rappresentata da Michele Peri in qualità di Direttore di ASC Insieme

E

la Cooperativa Sociale di tipo B “.....” (di seguito denominata Cooperativa Sociale) avente sede in ..... a ..... C.F. .... P.I. .... la quale è iscritta all'albo regionale delle cooperative sociali, al protocollo n. .... del ....., rappresentata da ..... in qualità di .....

Premesso che:

- con Determina n. 90 del 2022 è stato pubblicato l'avviso di indagine di mercato, rivolto esclusivamente a cooperative sociali di tipo b, ai sensi della L. n. 381/1991 iscritte, alla data della scadenza dell'avviso, ai mercati elettronici delle centrali di acquisto di acquisti in rete PA, intercent-ER e satER, finalizzata all'individuazione dei fornitori da invitare alla procedura negoziata tramite RDO sul mercato elettronico ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b), del d.lgs. 50/2016, per l'affidamento di servizi di pulizia dei centri diurni di ASC Insieme, del centro polivalente di Sasso Marconi e di un appartamento di Zola Predosa, da aggiudicarsi con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
- con Determina n. 123 del 2022 è stata indetta una procedura negoziata tramite RDO sul mercato elettronico ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b), del d.lgs. 50/2016, per l'affidamento dei suddetti servizi di pulizia;
- in esecuzione della Determina n. xx del xxx, a seguito di procedura di gara per Lotti 1 , 2 e 3 la Cooperativa Sociale “.....” è risultata aggiudicataria per il servizio di pulizie presso ..... ed esattamente in relazione al lotto.....;
- la Cooperativa Sociale “.....” ha tra le proprie finalità statutarie quella dello svolgimento dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso attività di pulizie ed è a tal fine dotata di idonea organizzazione tecnologica;
- la Cooperativa Sociale “.....” ha depositato tutti i documenti richiesti per l'iscrizione al Registro della CCIAA per l'esercizio dell'attività oggetto dell'Avviso e all'Albo regionale dell'Emilia

### Allegato A3

Romagna delle Cooperative sociali il cui scopo principale sia in linea con quanto indicato all'art.112 del D. Lgs. 50/2016 cooperative sociali di tipo B;

### SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

#### ART. 1 - OGGETTO DELLA CONVENZIONE

ASC InSieme affida alla Cooperativa Sociale "....." la fornitura dei servizi di pulizia dei locali sotto indicati e secondo le indicazioni specificate per frequenza e modalità: (inserire solo lotto di competenza)

<b>FORNITURA</b>	<b>Descrizione immobile</b>	<b>Mettratura e frequenza</b>
LOTTO N. 1	CENTRO DIURNO SASSO MARCONI Via dello Sport 2/5 Sasso Marconi	
	CENTRO POLIVALENTE SASSO MARCONI Via Pontebano 7 Sasso Marconi	
LOTTO N. 2	CENTRO DIURNO CREPELLANO Via Togliatti 5/F loc Crespellano Valsamoggia	
LOTTO N. 3	CENTRO DIURNO ZOLA PREDOSA Via Predosa 27 Zola Predosa	
	CENTRO DIURNO RIALE Via Gesso 10/A Zola Predosa	
	APPARTAMENTO TERRAMARE n.1 interno 6 - Zola Predosa	

La cooperativa si impegna a garantire il servizio con le caratteristiche e alle condizioni previste dalla presente convenzione, in linea con quanto previsto dal Capitolato di servizio e dall'offerta tecnica ed economica presentata dalla cooperativa in sede di gara.

La cooperativa si impegna ad organizzare le suddette attività di pulizia impiegando in essa le persone svantaggiate secondo il progetto sociale presentato in sede di gara.

#### ART. 2 –DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha la durata di 3 anni a partire dal 01 novembre 2022 con scadenza 31 ottobre 2025, senza possibilità di rinnovo.

#### ART. 3 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE

La Cooperativa si impegna a fornire le prestazioni secondo le modalità definite nel progetto sociale sopra richiamato, garantendo l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate in esso definite. In relazione al progetto individuale del soggetto inserito e al numero di servizi che verranno affidati potranno essere inseriti altri lavoratori, in tal caso la Cooperativa Sociale si impegna a relazionare periodicamente sull'andamento degli inserimenti in particolare se nuovi.

La Cooperativa Sociale si impegna altresì:

- a) a mantenere la percentuale minima di lavoratori svantaggiati secondo la normativa vigente;
- b) a nominare responsabile del contratto il Presidente.

ASC InSieme si riserva la facoltà di effettuare controlli per la verifica della corretta utilizzazione delle modalità di inserimento lavorativo ed i risultati raggiunti, attraverso contatti diretti e/o rapporti indiretti con la struttura della cooperativa ed i lavoratori svantaggiati, riservandosi di richiedere la sostituzione del personale ritenuto non idoneo a giudizio di ASC InSieme.

Tali verifiche sono effettuate con i responsabili della Cooperativa Sociale e le relative valutazioni conclusive sono espresse per iscritto e comunicate alla cooperativa stessa.

ASC InSieme nomina Claudia Tonelli quale direttore dell'esecuzione per la convenzione.

## Allegato A3

La Cooperativa sociale organizzerà i mezzi necessari per l'espletamento del servizio a proprie spese, impegnandosi ad eseguire a regola d'arte tutte le operazioni descritte nel Capitolato di servizio e nell'offerta tecnica ed economica.

Tutti i prodotti di pulizie, come indicato in offerta, e gli attrezzi, quali scope, stracci, aspirapolvere, scale etc. sono a carico della Cooperativa Sociale la quale ha l'obbligo di servirsi dei mezzi collaudati e dichiarati idonei.

Sono, inoltre, a carico della Cooperativa Sociale tutti quei materiali, quali detergenti, deodoranti, disinfettanti, necessari all'espletamento del servizio.

La Cooperativa per l'espletamento del servizio dovrà utilizzare solo macchine, prodotti e attrezzature di comprovata validità ed affidabilità, assicurando al servizio il continuo aggiornamento con le più moderne tecniche di lavoro. Tutte le macchine per la pulizia impiegate devono essere conformi alle prescrizioni antinfortunistiche vigenti in Italia e nell'Unione Europea.

Tutti i prodotti chimici impiegati devono essere rispondenti alle normative vigenti in Italia (biodegradabilità, dosaggi, avvertenza di pericolosità). Ciascun prodotto deve essere accompagnato dalla relativa "scheda di sicurezza" prevista in ambito comunitario. ASC InSieme si riserva la facoltà di proibire l'uso di prodotti (detersivi, disinfettanti, ecc...) e di macchinari che, a suo insindacabile giudizio, venissero ritenuti dannosi alle persone, agli immobili e agli arredi. La Cooperativa sarà responsabile della custodia delle proprie attrezzature e dei prodotti utilizzati durante l'esecuzione del servizio, in ordine alla quale ASC InSieme si impegna a mettere a disposizione uno spazio chiuso per il ricovero.

La Cooperativa si impegna ad eseguire tutte le attività di pulitura in maniera da non creare danno alle strutture e alle attrezzature, ed in particolare seguendo le seguenti prescrizioni:

- la pulitura delle parti verniciate e cromate dovrà essere eseguita con mezzi e sistemi tali da non danneggiarle.
- la spolveratura di mobili, pareti, ecc... dovrà essere eseguita con mezzi idonei per non causare danno alle cose;
- la spolveratura delle attrezzature informatiche dovrà avvenire mediante l'utilizzo di panni asciutti morbidi e adatti allo scopo;
- i materiali adoperati per il lavoro di pulizia dovranno rispondere all'uso. Non potranno essere usati materiali corrosivi delle opere e delle strutture;
- tutte le cose che verranno rotte o danneggiate dal personale della Cooperativa Sociale, dovranno essere subito sostituite a cura e spese della Cooperativa Sociale medesima;
- tutti gli attrezzi ed i materiali necessari per l'espletamento del servizio dovranno essere forniti a cura e spese della Cooperativa Sociale contraente;
- non sarà consentito depositare o accantonare materiali ed utensili vari di pulizia negli atri e nei corridoi;
- tutte le operazioni dovranno essere eseguite in modo da non ostruire le condutture degli scarichi che dovranno essere mantenute in piena efficienza di funzionamento.

È fatto obbligo alla Cooperativa di segnalare al Direttore dell'esecuzione di ASC InSieme quelle circostanze e fatti che, rilevati durante l'espletamento del servizio, possano impedire od ostacolare il regolare svolgimento dello stesso.

Allo scopo di verificare la regolare esecuzione dei servizi ASC InSieme si riserva la facoltà di effettuare ispezioni con la presenza del personale della Cooperativa e di redigere apposito verbale relativo alla situazione constatata, in presenza di entrambe le parti.

ASC InSieme consegnerà alla Cooperativa copia delle chiavi necessarie per accedere ai locali oggetto del servizio, le quali dovranno essere conservate con la massima cura.

### **ART. 4 – REQUISITI DELLA COOPERATIVA E DI PROFESSIONALITA' DEL PERSONALE IMPIEGATO**

La Cooperativa dichiara di essere iscritta alla sezione ..... All'Albo regionale dell'Emilia Romagna delle Cooperative sociali con numero..... ed in particolare di aver inserito nella propria struttura persone svantaggiate nel rispetto della percentuale minima prevista all'art. 4 co. 2 della Legge n. 381/1991 "Disciplina delle cooperative sociali", pari al 30%. Si impegna a comunicare in forma scritta immediatamente l'eventuale venir meno dell'iscrizione all'Albo regionale sopra citato.

La cooperativa presenta i criteri prescritti dall'art. 9 della L.R. 14/2014 "Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale":

- il radicamento costante nel territorio e il legame organico con la comunità locale di appartenenza finalizzato alla costruzione di rapporti di prossimità con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni;

### Allegato A3

- la previsione puntuale nello statuto della categoria di servizio oggetto dell'affidamento o del conferimento;
- la solidità di bilancio dell'impresa, nonché la comprovata competenza ed esperienza imprenditoriale adeguata;
- l'applicazione della vigente contrattazione collettiva del settore;
- la capacità progettuale, organizzativa ed innovativa;
- la qualificazione professionale degli operatori, nonché la pianificazione dei percorsi di riqualificazione e formazione permanente;
- la valutazione comparata costi/qualità, desunta da corrispondenti servizi pubblici o privati, sulla base di criteri o linee guida di congruità predisposti dalla Giunta regionale con apposito atto.

Relativamente al progetto di inserimento delle persone svantaggiate, la Cooperativa si impegna ad impiegare operatori in possesso dei requisiti di professionalità utili alla corretta gestione del rapporto. Gli operatori verranno comunicati con la posizione e la professionalità di ognuno ripartita per qualifica e livello.

La Cooperativa si impegna a non interrompere il servizio e a provvedere tempestivamente alla sostituzione del personale, in caso di prolungata assenza, dimissioni, licenziamento, assicurando da parte del personale assunto in sostituzione il possesso di requisiti professionali corrispondenti a quelli del personale sostituito, dandone tempestiva comunicazione ad ASC InSieme.

#### **ART. 5 – CARATTERISTICHE PROFESSIONALI DEL RESPONSABILE TECNICO DELL'ATTIVITA'**

La cooperativa nomina un responsabile tecnico dell'attività, scelto tra persone di comprovata esperienza specifica nel settore oggetto della prestazione, il quale è tenuto alla vigilanza sul regolare svolgimento delle attività previste dalla convenzione.

#### **ART. 6 – CONDIZIONI ESSENZIALI DI SVILUPPO IN TERMINI DI SICUREZZA**

Per l'esecuzione delle prestazioni oggetto della presente Convenzione, la Cooperativa è tenuta al rispetto delle vigenti norme in materia di prevenzione, sicurezza ed igiene del lavoro, in conformità a quanto stabilito dal D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni.

La Cooperativa:

- a) è tenuta a provvedere all'adeguata informazione e formazione del personale addetto, nonché delle eventuali sostituzioni, in materia di sicurezza ed igiene del lavoro;
- b) deve porre in essere nei confronti del proprio personale tutti i comportamenti dovuti in forza delle normative disposte a tutela della sicurezza ed igiene del lavoro e dirette alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- c) deve imporre al proprio personale il rispetto della normativa di sicurezza e ai propri preposti di controllare ed esigere tale rispetto;
- d) è tenuta ad assicurare il personale addetto contro gli infortuni, a far osservare scrupolosamente le norme antinfortunistiche e a dotarlo di quanto necessario per la prevenzione degli infortuni (Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)), in conformità alle vigenti norme di legge in materia, sollevando ASC InSieme da ogni responsabilità e conseguenza derivante da infortuni e da responsabilità civili verso terze persone determinate dalla gestione del Servizio.

La Cooperativa si obbliga ad adottare i protocolli e a mettere in atto le misure igienico sanitarie previste dalla normativa vigente in materia di prevenzione da contagio COVID19 come di seguito indicato, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) rispettare il distanziamento sociale e le misure igienico sanitarie previste dalla normativa vigente in materia di prevenzione da contagio COVID19, nonché tutte le Linee guida per tempo vigenti, relative alle attività oggetto di appalto;
- b) assicurare adeguati Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) al personale impiegato, ivi compresa la fornitura di mascherine FFP2.

Con riferimento a quanto previsto dall'art 26, comma 3 del D.Lgs. 81/2008 le parti si impegnano alla redazione del Verbale di Coordinamento Safety per l'eliminazione e riduzione dei rischi interferenti di cui all'articolo 26 D.Lgs. 81/2008 ed al D.Lgs. 106/2009, di cui all'Allegato A3.1.

#### **ART. 7 – OBBLIGO DI APPLICAZIONE DELLE NORME CONTRATTUALI VIGENTI IN MATERIA DI RAPPORTI DI LAVORO**

La Cooperativa si impegna all'applicazione delle norme contrattuali vigenti in materia di rapporti di lavoro, assicurando ai lavoratori impegnati nell'attività oggetto della presente convenzione i trattamenti economici previsti dal contratto collettivo di riferimento.

#### **ART. 8 – OBBLIGO DI ASSICURAZIONE DEL PERSONALE**

### **Allegato A3**

La cooperativa deve essere assicurata agli effetti della responsabilità civile nei confronti dei soci e dei terzi, ivi compresi eventuali soci volontari.

### **ART. 9 – OBBLIGO E MODALITA' DI ASSICURAZIONE PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE**

La cooperativa si obbliga ad osservare le disposizioni concernenti l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale secondo le modalità stabilite dalla normativa vigente.

### **ART. 10 – DANNI E ASSICURAZIONI**

Ogni responsabilità per danni che, in relazione all'espletamento del servizio o a cause ad esso connesse, derivassero ad ASC InSieme o a terzi, a cose o alle persone, sarà senza riserve ed eccezioni a carico della Cooperativa Sociale, fatta salva la responsabilità legata all'immobile che resta in capo ad ASC InSieme.

È fatto obbligo alla Cooperativa Sociale, a copertura dei rischi di cui sopra, di stipulare una polizza assicurativa R.C.T. per danni a persone o cose.

Ogni documento, comprese le quietanze, dovrà essere prodotto in copia ad ASC InSieme.

È fatto obbligo alla Cooperativa mantenere ASC InSieme sollevata e indenne da richieste di risarcimento danni e da eventuali azioni legali promosse da terzi.

### **ART. 11 – RIQUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO**

ASC InSieme favorisce e concorda con la cooperativa sociale iniziative di riqualificazione e aggiornamento nelle materie connesse all'oggetto della presente convenzioni.

### **ART. 12 – MODALITA' DI RACCORDO CON GLI UFFICI COMPETENTI**

Ogni rapporto intercorrente tra ASC InSieme e la Cooperativa inerente alla prestazione oggetto della presente convenzione verrà curato da Claudia Tonelli per ASC InSieme e da xxxxx per la Cooperativa.

ASC procederà, attraverso il Direttore dell'esecuzione o un suo delegato, a verifiche almeno annuali, circa l'andamento del servizio e il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel progetto presentato.

### **ART. 13 – CORRISPETTIVO**

Per la fornitura dei servizi di cui alla presente convenzione, ASC InSieme per l'intero periodo (dal 01 novembre 2022 al 31 ottobre 2025) corrisponde alla Cooperativa Sociale un corrispettivo complessivo quantificato in Euro ....., onnicomprensivo di tutti gli oneri direttamente o indirettamente previsti in Capitolato. Gli oneri per la sicurezza derivanti da rischi da interferenza, come definiti all'art. 26 del D. Lgs. N. 81/2008, sono pari a zero, in quanto lo svolgimento dei servizi avverrà in luoghi nella giuridica disponibilità di ASC InSieme, ma in orari diversi da quelli di svolgimento delle attività del personale di ASC InSieme,

I Costi della sicurezza relativi all'esecuzione dell'appalto, e non soggetti a ribasso, sono stati definiti in sede di offerta e sono pari a Euro.....

Potranno essere richiesti servizi aggiuntivi per esigenze straordinarie. In tal caso verrà definito apposito compenso.

### **ART. 14 – MODALITA' DI PAGAMENTO E TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI**

ASC InSieme si impegna a:

- corrispondere Euro ..... al netto dell'IVA da liquidarsi con importi mensili in particolare: per il Lotto xxx (che comprende il servizio presso ..... un importo mensile totale pari a Euro ... iva esclusa, così suddivisi: ....., a fronte di regolare fattura elettronica in regime di split payment
- effettuare il pagamento entro i termini di legge dalla data di arrivo della fattura;
- comunicare alla Cooperativa il Codice Ufficio (IPA) e il Codice Identificativo di Gara (CIG) da inserire nelle fatture elettroniche.

ASC InSieme può riservarsi di sospendere i pagamenti nel caso in cui la prestazione non venisse effettuata nel rispetto della presente convenzione.

La Cooperativa è tenuta ad assolvere tutti gli obblighi previsti dall'art. 3 della Legge 136/2010 al fine di assicurare la tracciabilità dei movimenti finanziari relativi all'appalto. A tal fine restituisce ad ASC InSieme l'apposita dichiarazione di cui all'Allegato A3.2 Tracciabilità.

### **ART. 15 – CLAUSOLA DI REVISIONE PERIODICA DEL CORRISPETTIVO**

Il corrispettivo previsto per la fornitura del servizio in oggetto è soggetto a revisione periodica entro i limiti di cui all'art. 106 del D. Lgs. 50/2016). La revisione decorre dopo il primo anno.

#### **ART. 16 – CAUZIONE**

Entro 10 giorni dalla data di ricevimento dell'avviso di assegnazione del servizio, la Cooperativa dovrà far pervenire la cauzione definitiva nella misura del 10% dell'importo contrattuale annuo netto, come da art. 103 del D. Lgs. 50/2016. La Cooperativa potrà essere obbligata a reintegrare la cauzione di cui il Committente avesse dovuto valersi, in tutto o in parte, durante l'esecuzione del contratto. La cauzione resterà vincolata fino a completo soddisfacimento degli obblighi contrattuali, anche dopo la scadenza della convenzione.

#### **ART. 17 – INADEMPIENZE E CAUSE DI RISOLUZIONE**

In caso di inadempimento degli obblighi assunti con la presente, ciascuna delle parti potrà diffidare l'inadempiente al rispetto degli impegni assunti.

Gli inadempimenti o gli adempimenti parziali degli obblighi convenzionali assunti danno luogo all'applicazione delle seguenti penali:

- mancata effettuazione di una giornata di pulizia € 500,00 a struttura al giorno;
- mancata spazzatura e lavaggio giornaliero dei servizi igienici € 100,00 al giorno;
- mancata spazzatura e lavaggio giornaliero della cucina € 100,00 al giorno;
- mancata pulizia mensile delle pareti piastrellate dei servizi igienici € 150,00 ;
- mancato rispetto delle date programmate per le pulizie mensili, trimestrali o annuali € 500,00 ;
- eventuali risultati negativi delle verifiche e mancato ripristino delle condizioni di regolarità entro 10 giorni dalla segnalazione: € 150,00 per ogni giorno oltre il 10°.

ASC InSieme, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, contesterà la penale alla Cooperativa che avrà 10 giorni di tempo, dalla data di ricevimento della raccomandata, per presentare le proprie contro deduzioni.

ASC InSieme ha diritto a promuovere, nel modo e nelle forme di legge, la risoluzione del contratto nei seguenti casi, senza pregiudizio di ogni altra azione di rivalsa per danni:

- abbandono dell'appalto, salvo che per i casi di forza maggiore;
- quando la Cooperativa si renda colpevole di frode o in caso di fallimento;
- quando ceda ad altri, in tutto o in parte, sia direttamente che indirettamente, per interposta persona, i diritti e gli obblighi inerenti alla presente convenzione;
- ogni altra inadempienza qui non contemplata ed ogni altro fatto che renda impossibile la prosecuzione dell'appalto, ai termini dell'art. 1453 del codice Civile.

Nei casi previsti dal presente articolo, la Cooperativa incorre nella perdita della cauzione che resta incamerata da ASC InSieme, salvo il risarcimento dei danni per l'eventuale riappalto e per tutte le altre circostanze che possono verificarsi.

In ogni caso, è causa di risoluzione della presente convenzione:

- la sopravvenuta cancellazione dall'Albo regionale delle cooperative sociali, tale risoluzione ha effetto immediato, previa la presa d'atto di ASC InSieme del provvedimento di cancellazione emanato dalla Regione;
- la riduzione della percentuale delle persone svantaggiate assunte;
- la produzione di falsa documentazione o di dichiarazioni mendaci in sede di gara o durante il rapporto convenzionale;
- la violazione delle norme in materia di tracciabilità dei flussi finanziari.

Fermo restando quanto previsto da altre disposizioni di legge, qualora nei confronti della Cooperativa sia intervenuto un provvedimento definitivo che dispone l'applicazione di una o più misure di prevenzione di cui al codice delle leggi antimafia (d.lgs. n. 159/2011) e delle relative misure di prevenzione, ovvero sia intervenuta sentenza di condanna passata in giudicato per i reati di cui all'art. 80 del d.lgs. n. 50/2016, ASC InSieme, su proposta del Responsabile del Procedimento, dispone la risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 108 comma 2 lett. b) del d.lgs. n. 50/2016.

Nel caso di risoluzione, la Cooperativa ha diritto soltanto al pagamento delle prestazioni regolarmente eseguite, decurtato degli oneri aggiuntivi derivanti dallo scioglimento della Convenzione.

#### **ART. 18 – CLAUSOLA SOCIALE**

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea, e ferma restando la necessaria armonizzazione con l'organizzazione dell'operatore economico subentrante e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, la Cooperativa sociale è tenuta al rispetto di quanto indicato ne Capitolato Speciale di Appalto.

A seguito di quanto indicato nel punto 3.5 delle Linee guida n. 13/2013 di ANAC recanti "La disciplina delle clausole sociali" approvate con Delibera n. 114/2019, la cooperativa sociale è tenuta ad allegare all'offerta un progetto di assorbimento comunque denominato, atto ad illustrare le

### Allegato A3

concrete modalità di applicazione della clausola sociale, con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficeranno della stessa e alla relativa proposta contrattuale (inquadramento e trattamento economico).

La mancata presentazione del progetto, anche a seguito dell'attivazione del soccorso istruttorio, equivale a mancata accettazione della clausola sociale con le conseguenze di cui al successivo punto 5.1 delle stesse linee guida che si riporta testualmente: *“La mancata accettazione della clausola sociale costituisce manifestazione della volontà di proporre un'offerta condizionata, come tale inammissibile nelle gare pubbliche, per la quale si impone l'esclusione dalla gara.”*

Il rispetto delle previsioni del progetto di assorbimento sarà oggetto di monitoraggio da parte di ASC InSieme durante l'esecuzione della Convenzione. In caso di mancato rispetto della suddetta condizione particolare di esecuzione ASC InSieme potrà non procedere alla stipula della Convenzione.

L'operatore economico cessante, nel caso presenti istanza di partecipazione alla presente procedura, non è tenuta alla presentazione del progetto di assorbimento.

### **ART. 19 – INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il titolare Azienda InSieme - Azienda Servizi per la Cittadinanza – Azienda speciale interventi Sociali Valli del Reno, Lavino, Samoggia, sede legale in via Cimarosa 5/2 - 40033 Casalecchio di Reno (BO) tel 051 596676 – Fax 051596677, pec [insiemeaziendaspeciale@legalmail.it](mailto:insiemeaziendaspeciale@legalmail.it), c.f./p.iva 02985591201, tratterà i Suoi dati per le seguenti finalità: per l'esecuzione del contratto; per l'elaborazione ed il pagamento del compenso; per l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al contratto. La base giuridica di tali trattamenti è l'esecuzione del contratto; pertanto il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'Ente di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al contratto. Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) RGPD, per le finalità di cui sopra, sia su supporto cartaceo che informatico, per mezzo di strumenti elettronici o comunque automatizzati, nel rispetto della normativa vigente in particolare in materia di riservatezza e sicurezza e in conformità ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutela dei diritti della persona. Il trattamento è svolto direttamente dall'organizzazione del titolare, dai suoi responsabili e/o incaricati. I Suoi dati personali potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui sopra e nel rispetto della normativa vigente in materia, alle seguenti categorie di soggetti: autorità pubbliche in caso di obblighi di legge, fornitori di servizi che a tal fine, se necessario saranno nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Reg. UE 2016/679. I dati personali non saranno in alcun modo oggetto di diffusione. Tutti i dati predetti e gli altri costituenti il Suo stato di servizio verranno conservati anche dopo la cessazione del contratto per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del contratto. Non è previsto il trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea. Nella sua qualità di interessato Lei può far valere i diritti previsti dagli artt. 15-21 del RGPD. Per l'esercizio dei diritti di cui all'art.15 del RGPD o per domande o informazioni in ordine al trattamento dei Suoi dati ed alle misure di sicurezza adottate potrà in ogni caso mettersi in contatto con: Azienda InSieme- Azienda Servizi per la Cittadinanza – Azienda speciale interventi Sociali Valli del Reno, Lavino, Samoggia, sede legale in via Cimarosa 5/2 - 40033 Casalecchio di Reno (BO) tel 051596676 – Fax 051596677, pec [insiemeaziendaspeciale@legalmail.it](mailto:insiemeaziendaspeciale@legalmail.it), c.f./p.iva 02985591201. Il responsabile per la protezione dei dati è l'Avv. Sofia Piermattei, contattabile all'indirizzo [mail dpo@ascinsieme.it](mailto:mail dpo@ascinsieme.it)

Il sottoscritto in calce identificato dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'Art.13 del Regolamento UE 2016/679.

### **ART.20 – CODICE DI COMPORTAMENTO**

Il D.P.R. 62/2013, cd "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", in vigore dal 19/06/2013, prevede all'art. 2 che, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal Codice siano estesi a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico quindi anche agli operatori sportivi inseriti nelle attività oggetto della presente convenzione. La violazione degli obblighi derivanti da tale Codice può comportare la risoluzione o decadenza del rapporto di convenzione. Il suddetto Codice è disponibile anche sul sito [www.ascinsieme.it](http://www.ascinsieme.it).

### **ART. 21 – CONTROVERSIE**

Per le controversie che dovessero insorgere tra le parti in ordine all'applicazione della presente Convenzione, non risolubili in via bonaria, è competente il Foro esclusivo di Bologna.

### **ART. 22 – ALLEGATI**

Sono parte integrante della presente convenzione i seguenti documenti:

A3.1- Allegato verbale safety

A4.2 - Modello Tracciabilità

Allegato A3

**ART. 23 – SPESE PER LA STIPULA**

Tutte le spese inerenti al presente atto, nessuna esclusa, sono a carico della Cooperativa, che se le assume.

**ART. 24 – REGISTRAZIONE**

La presente convenzione è esente dall'imposta di bollo ai sensi dei co. 1 e 5 dell'art. 82 del D. Lgs. n. 117/2017 ed è soggetta a registrazione solo in caso di uso ai sensi dell'art. 5, secondo comma, del D.P.R. 26/4/86, n. 131. Le spese di bollo e di registrazione sono di norma a carico della Cooperativa Sociale che è esente dal pagamento delle stesse.

**ART. 25 - NORMA FINALE**

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione, si osservano le norme, statali e regionali, vigenti in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

Casalecchio di Reno, XX ottobre 2022

per ASC InSieme  
Il Direttore  
Michele Peri

*(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art.21 D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)*

per la Cooperativa.....  
Il Presidente  
.....

*(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art.21 D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)*