

In data 12 dicembre 2017 alle ore 9,30, presso la sede di ASC InSieme, Via Cimarosa 5/2 – Casalecchio di Reno – tra la parte sindacale e la parte pubblica, rappresentata rispettivamente da:

Paolo Carati (CGIL) –

Lorenzo Sovrini (rsu) – Leonelli Monica (rsu) – Chinni Sabrina (rsu) – Lorenzo Torri (rsu)

Cira Solimene – Franca Verboschi in rappresentanza di ASC InSieme

SI E' GIUNTI ALLA SEGUENTE

INTESA

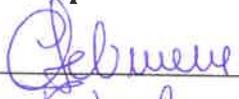
Nell'ambito della costituzione del tetto massimo del fondo anno 2018, pari a € 369.510,93, le parti concordano sull'utilizzo delle risorse di parte stabile per circa € 10.000,00 da destinare alle progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2018.

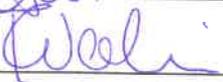
La ripartizione di tale importo avverrà secondo un criterio proporzionale, in percentuale rispetto al numero di dipendenti rappresentanti la categoria, con esclusione di quei dipendenti che, per qualsiasi causa, non accedono alle graduatorie nell'anno di riferimento.

Si concorda che il criterio con cui verranno applicate le progressioni all'interno di ciascuna categoria sarà quello previsto dalla normativa, prevedendo la valutazione media della performance degli anni 2014-2015-2016. Se nel corso di uno di questi anni non si è stati oggetto di valutazione non si potrà comunque accedere alla progressione orizzontale.

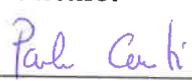
Si conferma che per l'anno 2018 le risorse del fondo parte variabile da destinare interamente alla produttività collettiva ammontano a € 57.000.

Parte pubblica:





Parte Sindacale:

FP CGIL 

FP CISL _____

FP UIL _____

RSU:







Casalecchio di Reno, 12 dicembre 2017