

**PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA
RISERVATA AI DIPENDENTI DI ASC INSIEME**

PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE TRA AREE

**DI 1 (UN) POSTO DI EDUCATORE PROFESSIONALE
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE**

SCADENZA 26 agosto 2025, ORE 12,00

IL VICEDIRETTORE

Vista la deliberazione del CdA di ASC INSIEME Casalecchio di Reno (BO), esecutiva ai sensi di legge, n. 5/2025;

Visto l'articolo 15 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 16 novembre 2022;

Visti:

- il Regolamento Unico per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le Aree, approvato dalla Giunta dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia con atto n. 80 del 31 luglio 2023, esecutivo ai sensi di legge e con Delibera del CDA n. 18 del 5/9/2023;
- il Regolamento Unico disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento delle selezioni, approvato con atto n. 4 del 25 gennaio 2016, integrato ed aggiornato con atto n. 18 del 22 febbraio 2021, dalla Giunta dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, entrambi esecutivi ai sensi di legge;

In esecuzione della determinazione n. 76 del 4 agosto 2025;

RENDE NOTO

E' indetta, per **ASC InSieme**, una procedura di progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione per la copertura di 1 posto di:

profilo: Educatore professionale

Area: Funzionari ed Elevata Qualificazione

1. Competenze e attività

La declaratoria dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione contenuta all'Allegato A del CCNL 16/11/2022 è la seguente:

Appartengono a quest'Area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Appartengono, altresì a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.

Specifiche professionali

- ✓ competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;

- ✓ capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- ✓ responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzative affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente/Responsabile in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Nell'ambito delle specifiche professionali si elencano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le attività che saranno richieste alla figura oggetto della procedura:

- ✓ Coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- ✓ Responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzative affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del Dirigente e/o Responsabile, in conformità agli ordinamenti delle Amministrazioni;
- ✓ Supporto al Responsabile per l'elaborazione di linee guida, protocolli, procedure tecnico-operative e/o proposte progettuali, anche a carattere innovativo, da sottoporre all'Amministrazione;
- ✓ Supporto al Responsabile per le procedure di gare e bandi per la gestione e per l'erogazione dei servizi all'utenza;
- ✓ Supporto al Direttore dell'Esecuzione dei Contratti di appalto nel monitoraggio, nelle verifiche e nel rispetto delle condizioni previste dai contratti.

2. Requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura

I/Le concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

A. essere titolare di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al momento di indizione della procedura comparativa, alla data di scadenza dell'avviso e anche al momento della proposta del contratto individuale di lavoro conseguente all'eventuale esito positivo della selezione;

B. essere in possesso di valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni di servizio **pari al valore minimo di 70/100 per ciascun anno**; qualora in una delle annualità non sia stata ottenuta valutazione per assenza dal servizio, sono considerate le ultime tre valutazioni positive disponibili in ordine cronologico;

C. essere inquadrato nell'Area giuridica immediatamente inferiore rispetto a quella oggetto di selezione, secondo l'ordinamento professionale di cui all'articolo 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16 novembre 2022;

D. essere inquadrato nel profilo professionale propedeutico appartenente a professionalità omogenea, al fine di stabilire percorsi predefiniti di inquadramento valoriale: l'inquadramento nel profilo professionale di ambito omogeneo propedeutico alla posizione professionale da ricoprire assicura l'acquisizione delle necessarie competenze professionali in funzione della relativa evoluzione verso posizioni maggiormente qualificanti, scongiurando, in tal modo, un approccio meramente formalistico alla selezione, a vantaggio, viceversa, di una effettiva valorizzazione della professionalità acquisita nell'ambito omogeneo di espressione.

E. assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;

F. essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla posizione professionale posta a selezione risultante dall'avviso.

Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il/la candidato/a dovrà specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di riconoscimento, da parte delle competenti autorità, della equipollenza di detto titolo ad un diploma di maturità italiano o di laurea, come richiesto per l'accesso. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in possesso di detto provvedimento dovrà comunque avere già presentato apposita istanza. In tal caso il/la candidato/a sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento della eventuale assunzione.

Tutti i requisiti sopra elencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande del presente bando, nonché al momento della eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Prima dello svolgimento della procedura di selezione sarà verificato il possesso dei requisiti da parte dei/delle candidati/e ed adottato il provvedimento di ammissione, ammissione con riserva o esclusione.

3. Preferenze

A parità di merito, i titoli di preferenza, nell'ordine, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valore civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da Sars Cov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione per la quale viene indetto il concorso;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi ed i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla L. 11/08/2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del D.L. 06/07/2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla L. 15/07/2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla L. 11/08/2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del D.L. 21/06/2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla L. 09/08/2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del D.L. 28/01/2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28/03/2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato in relazione all'Area per la quale si concorre qualora la percentuale di rappresentatività dei generi dell'Ente per il quale è bandito il posto, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, sia superiore al 30 per cento;
- p) minore età anagrafica.

Equilibrio di genere

Ai sensi dell'articolo 6 "Equilibrio di genere" del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, come sostituito dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del D.P.R. 16/06/2023, n. 82, si informa circa la percentuale di rappresentatività dei generi in ASC InSieme alla data del 31 dicembre 2024 nell'Area dei Funzionari ed EQ:

- genere maschile n. 2
 - genere femminile n. 54
- con differenziale maggiore del 30%

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande del presente bando ed essere espressamente dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione. Non saranno presi in considerazione titoli dichiarati in seguito.

4. Trattamento economico

Il trattamento economico attuale è quello definito per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione dal Contratto nazionale di lavoro personale non dirigente comparto Funzioni Locali 16/11/2022, pari a euro 23.212,35 oltre a tredicesima mensilità e altre indennità se ed in quanto dovute.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge.

5. Modalità di presentazione della domanda e termini

La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa esclusivamente per posta elettronica al seguente indirizzo personale@ascinsieme.it con oggetto "Domanda per progressione tra le Aree", utilizzando il modulo di domanda allegato al presente Avviso.

Le domande devono pervenire obbligatoriamente entro le ore 12.00 del 26 agosto 2025, termine perentorio.

Ai/Alle candidati/e verrà comunicato il numero di protocollo della domanda di partecipazione. Tale numero sarà utilizzato per l'identificazione del/la partecipante, in luogo del cognome e nome, nelle comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale alla relativa pagina, ad eccezione della graduatoria finale che sarà nominativa.

Alla domanda andrà allegato il curriculum formativo e professionale, redatto in carta libera e sottoscritto, con indicazione dettagliata del percorso di carriera alle dipendenze di ASC InSieme, nell'Area degli Istruttori.

6. Comunicazioni ai/alle candidati/e

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi/e, elenco esclusi/e, calendario prove, graduatoria finale di merito ...) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web di ASC InSieme, alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

In sede di compilazione della domanda online il/la candidato/a autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai/alle candidati/e.

Tutti gli elenchi in forma anonima saranno pubblicati con indicazione, per la identificazione del/della candidato/a, del numero di protocollo di registrazione assegnato alla domanda di partecipazione.

Dalla data di pubblicazione delle sopra indicate comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati per regolarizzazioni, presentazione documentazione o ricorsi.

La sola motivazione di esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Il/la candidato/a si assume la responsabilità di comunicare tempestivamente ogni variazione rispetto ai dati indicati nella domanda di partecipazione, in particolare recapito telefonico e/o indirizzo di posta elettronica. L'Amministrazione declina ogni responsabilità rispetto a comunicazioni non andate a buon fine nel caso di mancata segnalazione da parte del/la candidato/a delle suddette variazioni.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo posta ordinaria.

7. Procedura di selezione e valutazione

Secondo quanto disposto dal Regolamento Unico per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le Aree, per la procedura saranno utilizzati i seguenti criteri:

a) Attribuzione di un **massimo di 20 punti** nel caso di valutazione positiva conseguita dal/la dipendente negli ultimi tre anni o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico corrispondente, per ciascun anno, alla valutazione massima prevista nel sistema di misurazione e valutazione della performance (100 punti). Il punteggio è proporzionalmente ridotto nel caso di non raggiungimento del valore massimo previsto dal sistema.

b) Attribuzione di un **massimo di 20 punti** a eventuali titoli di studio ulteriori, rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno all'Area, purché pertinenti rispetto al posto oggetto della progressione di carriera. Il punteggio è così parametrato:

b1) 15 punti qualora in possesso del titolo di studio superiore rispetto al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno;

b2) 20 punti qualora in possesso del titolo di studio superiore rispetto al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno, nonché master e/o specializzazioni post universitarie pertinenti con il posto oggetto della progressione di carriera;

I punteggi di cui alla lettere b1) e b2) non sono cumulabili, ma assorbenti ovvero l'uno esclude l'altro.

c) competenze professionali acquisite: **massimo 60 punti**.

La valutazione delle competenze professionali acquisite viene effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice, eventualmente affiancata da uno psicologo del lavoro o esperto in organizzazione del lavoro, valutando:

a) competenze professionali e di ruolo: **massimo 50 punti**, da assegnare in esito a colloquio e/o *assessment* (dinamica di gruppo o individuale)/intervista strutturata;

b) abilitazioni professionali attinenti al ruolo con superamento dell'esame finale: **fino a un massimo di 2 punti**;

c) attribuzione di specifiche responsabilità per un minimo di un anno **fino a un massimo di 4 punti**, da declinare in proporzione al periodo effettuato;

d) attribuzione di mansioni superiori ai sensi dell'articolo 52, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., per un minimo di sei mesi: **fino a un massimo di 4 punti**.

La procedura comparativa descritta al presente articolo ha esito positivo solo nel caso di valutazione minima ottenuta nel colloquio pari a: **35 punti su 50**.

La valutazione delle competenze professionali e di ruolo, con punteggio fino a un **massimo 50 punti**, sarà effettuata mediante colloquio e/o valutazione (assessment) (dinamica di gruppo o individuale)/intervista strutturata, sulla base delle seguenti materie:

- ✓ formazione e caratteristiche professionali complessivamente maturate, capacità di coordinamento e di gestione delle relazioni anche nell'ambito di equipe multidisciplinari e/o nella trasversalità delle attività svolte, capacità di individuare soluzioni organizzative innovative e strategiche rispetto alle attività connesse al posto da ricoprire, orientamento, motivazione e interesse alla mansione da parte dell'aspirante rispetto al profilo da ricoprire, capacità di controllo di gestione in riferimento alla programmazione, capacità di istruire procedimenti amministrativi complessi anche in relazione a diversi soggetti pubblici e privati;
- ✓ conoscenze giuridiche, amministrative e contabili degli Enti Locali con particolare riferimento all'ambito di attività connesse al posto da ricoprire (si citano, per tutti/e, D. Lgs. 267/2000, L. 241/1990, DPR 445/2000, D. Lgs. 33/2013, D. Lgs. 82/2005, disposizioni in materia di protezione dei dati personali, prevenzione della corruzione, codice di comportamento dei dipendenti pubblici);
- ✓ competenze linguistiche e informatiche.

I colloqui si svolgeranno nella giornata di

Giovedì 4 settembre 2025
convocazione dalle ore 15.00
presso la stanza 113 di ASC InSieme
via Cimarosa 5/2 , 1° piano
Casalecchio di Reno

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e al colloquio con l'indicazione delle modalità di effettuazione dello stesso verrà pubblicato esclusivamente mediante avviso sul sito istituzionale www.ascinsieme.it, alla sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso", avente valore di notifica indicativamente dal **29 agosto 2025**.

Ogni eventuale comunicazione ad integrazione o modifica del calendario, sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito di ASC alla pagina Amministrazione trasparente, Bandi di concorso, nello spazio dedicato alla presente procedura.

Sarà esclusivamente cura dei/delle candidati/e verificare la presenza del proprio numero di protocollo di riferimento nell'elenco dei partecipanti.

I/le candidati/e dovranno presentarsi puntualmente, alla prova, all'ora indicata, con valido documento di riconoscimento. L'assenza o il ritardo costituirà inderogabilmente rinuncia alla prova medesima.

8. Formazione della graduatoria e nomina

Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione complessiva da ciascun/a candidato/a, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge elencate al punto 3. La graduatoria verrà approvata dal competente Responsabile.

La graduatoria di merito sarà composta dai/dalle candidati/e che avranno superato positivamente la selezione, in ragione del punteggio minimo di 35 su 50 ottenuto nel colloquio, e sarà ottenuta sommando il punteggio del suddetto colloquio con gli ulteriori punteggi previsti al precedente punto 7, lettere a), b), c.1 e c.2.

La graduatoria sarà utilizzabile unicamente per le posizioni oggetto della presente selezione.

Saranno dichiarati/e vincitori o vincitrici i/le candidati/e collocati/e ai primi posti nella graduatoria finale di merito.

Sarà consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova Area da parte del vincitore o vincitrice, o di cessazione del/della dipendente sopravvenuta entro il termine di 6 mesi dal primo giorno di servizio nella nuova Area.

La graduatoria, dopo l'approvazione, verrà pubblicata, solo ed esclusivamente, sul sito istituzionale di ASC InSieme "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso" e non sarà oggetto di comunicazione personale.

Dopo l'approvazione della graduatoria finale il/la dipendente risultato/a vincitore o vincitrice della procedura riceverà la proposta di inquadramento nell'Area superiore con contestuale proposta di risoluzione consensuale del precedente rapporto, previamente concordata dal Servizio Personale di ASC.

Il/La dipendente che acquisirà il passaggio nella nuova Area sarà esonerato/a dal periodo di prova, previa acquisizione del suo consenso.

9. Informazioni e trattamento dati

Il presente bando non è vincolante per l'Amministrazione, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento, anche per eventuali e sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti.

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge n. 101 dell'8 marzo 1989, relativamente alle festività ebraiche religiose, della legge n. 126 del 30 luglio 2012, relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale, nonché della legge n. 246 del 31 dicembre 2012 relativamente alle festività "Dipavali" dell'Unione Induista Italiana.

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio Personale di ASC Insieme- Telefono n. 051/596678.

Ai sensi dell'articolo 8 Legge n. 241/1990, si comunica che responsabile del procedimento sarà il Presidente della Commissione, il dott. Michele Peri, e che il termine del procedimento è stabilito in sei mesi dalla data del colloquio.

Il presente bando costituisce comunicazione formale di avvio del procedimento.

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e del D.LGS 196/2003 è in allegato al presente bando di selezione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, valgono le norme di cui al vigente Regolamento Unico per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le Aree sull'accesso

all'impiego, nonché, ove compatibili, le norme del Regolamento unico disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento delle selezioni.

Copia del bando di selezione completo di allegato è disponibile presso:

- sito web di ASC www.ascinsieme.it pagina "Amministrazione trasparente" – sezione "Bandi di concorso".

Casalecchio di Reno, 4 agosto 2025

Il Vice Direttore
Franca Verboschi