

Valori di pari opportunità e loro applicazione in sintesi

Valore	Descrizione	Applicazione
Parità	Egualità di attribuzione di valore al lavoro di ciascuna/o	Retribuzione, percorsi di carriera, opportunità formative, rappresentanza...
Benessere Interno Lordo (BIL)	Promozione del BIL inteso come fattore di coinvolgimento pro-attivo	Iniziative per il benessere organizzativo
Partire da sé	Valorizzazione delle competenze individuali e empowerment professionale	L'esperienza al centro del processo riflessivo
Partecipazione	Promozione del contributo di tutte/i alla costruzione di servizi/progetti/interventi condivisi	Trasformazione condivisa di azioni e di procedure
Pariteticità	Promozione di confronti e scambi che valorizzino e portino a sistema l'esperienza di tutte/i	Analisi e progettazione integrate e interdisciplinari
Disparità	Explicitazione e riconoscimento dei differenti ruoli e compiti professionali	Gestione non prevaricatoria del potere e delle competenze
Affidamento	Promozione di relazioni tutoriali	Autoformazione e intervizione
Pluralità	Analisi critica della rappresentazione dicotomica-binaria	Utilizzo dei gender studies e applicazione dello sguardo strabico
Posizionamento	Analisi critica dei paradigmi dell'oggettività neutra	Dal modello sistemico-relazionale al modello della responsabilità-responsabilizzazione
Capacità	Utilizzo dell'approccio delle capacità	Analisi di efficienza e di efficacia basata sui valori umani fondamentali