

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN/UNA ESPERTO/A CUI CONFERIRE UN INCARICO INDIVIDUALE CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO RELATIVO AD INTERVENTI DI PARI OPPORTUNITA'.

In esecuzione della propria determinazione n.88/2021

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, 6 bis e 6 ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato dall'art. 32 del decreto-legge 4 luglio 2006 n. 223, convertito dalla legge 4 agosto 2006, n. 248 e dall'art. 3, comma 76 della legge 24 dicembre 2007 n. 244 e modificato dall'articolo 46 del decreto legge n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008, **ASC InSieme** intende individuare un/una esperto/a in materia di pari opportunità.

Premesso che ASC InSieme ha sempre evidenziato una particolare attenzione al tema delle pari opportunità da cui sono derivate azioni concrete quali ad esempio:

- ha aderito all'Accordo metropolitano per la realizzazione di attività e interventi di Accoglienza, Ascolto e Ospitalità per donne che hanno subito violenza;
- è partner di Senza Violenza - Luogo di ascolto e di aiuto per uomini che usano violenza nelle relazioni intime;
- è convenzionata con l'Università di Bologna (Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia - corso di laurea in Scienze Sociali, Dipartimento di Scienze Biomediche e Neuromotorie - corso di laurea in Educazione professionale, Dipartimento LILEC – dottorato EDGES);
- è partner del progetto Teatro Arcobaleno, progetto relativo alla realizzazione di iniziative, attività, interventi inerenti i temi legati alle politiche della differenza e antidiscriminatorie;
- è membro della rete metropolitana di aziende Gender Community;
- mantiene costanti rapporti con i Sindacati territoriali in tema di politiche di genere e per le pari opportunità.

Rilevato che:

- sul territorio dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino Samoggia (Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa – popolazione complessiva circa 113.000 abitanti) è attiva dal 1993 Commissione Pari Opportunità Mosaico: un coordinamento politico-tecnico che svolge per l'Unione funzioni di diffusione e di consolidamento di contenuti e metodi di pari opportunità applicati a tutte le politiche e azioni, con particolare riferimento alle tre dimensioni dei Generi, delle Genesi e delle Generazioni;
- dal 2011 l'expertise tecnica dedicata a questa materia è stata collocata all'interno dell'Azienda dove è stato istituito un Ufficio di Pari Opportunità, con funzioni di programmazione e sviluppo della materia (in raccordo con tutte le Aree operative dell'Azienda: Minori e Famiglie, Adulte/i, Anziane/i, Disabilità) e di nodo strategico della rete con tutti i soggetti coinvolti e coinvolgibili nell'azione di pari opportunità, sia a livello istituzionale che a livello associativo, nelle tre dimensioni territoriali: regionale, metropolitana e locale;
- il documento programmatico di Commissione Pari Opportunità Mosaico individua una serie di azioni che definisce "sistematiche, strategiche e trasversali". Sul piano dei contenuti esse hanno l'obiettivo di garantire la pluralità, di contrastare le discriminazioni, di promuovere il confronto e la reciprocità, di contrastare la violenza contro donne e minori e la violenza omotransfobica; sul piano delle pratiche mirano a sperimentare e sviluppare elementi di metodologia applicata di pari opportunità.

ASC InSieme, Azienda speciale dell'Unione dei Comuni Reno, Lavino e Samoggia per la gestione dei servizi socio assistenziali alla persona, pertanto, intende avviare una procedura comparativa

per il conferimento dell'incarico di cui all'oggetto, non realizzabile dal personale dell'Azienda per la necessità di competenze specifiche legate al tema delle pari opportunità, per il carattere fortemente innovativo delle azioni richieste, per l'esigenza di flessibilità di giorni, orari e luoghi di svolgimento delle attività.

OGGETTO DELL'INCARICO

Oggetto dell'incarico sono la progettazione, il coordinamento, la realizzazione e la supervisione di attività finalizzate a garantire la pluralità, contrastare le discriminazioni, promuovere il confronto e la reciprocità, contrastare la violenza contro donne e minori e la violenza omotransfobica.

Le Azioni di Pari Opportunità sono sistematiche e strategiche. Alcune Azioni si svolgono in continuità con quanto già realizzato da ASC InSieme nel tempo in questo ambito, altre possono costituire nuovi fronti di sviluppo. La loro declinazione è trasversale a diversi ambiti e si articola in diversi Servizi, Progetti, Interventi, sulla base di una pianificazione annuale elaborata in sinergia con la parte politica sovracomunale (Prospettiva Politica Mosaico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia).

Si tratta di attività che rispondono ad alcune indicazioni strategiche generali che vanno dallo sviluppo dell'ottica di pari opportunità, alla comunicazione in ottica di pari opportunità, alla promozione della partecipazione democratica, al benessere di comunità e organizzativo, al contrasto della violenza contro donne e minori e della violenza omotransfobica.

Le attività da svolgere sono le seguenti:

- ricerca fondi per progettualità innovative nell'ambito delle pari opportunità attraverso la partecipazione a bandi regionali, nazionali ed europei: coordinamento e collaborazione con il personale di Asc InSieme in relazione alle attività conseguenti (siano esse finanziate dal bando o se non finanziate valutato comunque positivamente dall'Azienda il loro avvio);
- collaborazione e partecipazione ai tavoli di lavoro di Asc InSieme, Unione Reno Lavino Samoggia e Comuni dell'Unione sulla predisposizione del prossimo avviso di gara relativo all'assegnazione di servizi educativi dell'Azienda sviluppandolo in una logica di pari opportunità e proseguo della collaborazione sulle azioni conseguenti all'aggiudicazione dei servizi;
- sostegno del percorso di crescita del personale interno di Asc InSieme in tema di pari opportunità.

Al fine dell'assegnazione dell'incarico è necessario che venga presentata domanda corredata da curriculum e da descrizione scritta dell'idea di sviluppo di quanto oggetto di ricerca.

L'incarico conferito non comporta per l'incaricato/a alcun obbligo di esclusività con l'Azienda. Il conferimento dell'incarico è subordinato all'assenza di eventuali conflitti d'interessi con il/la committente rispetto alle prestazioni da svolgere.

CORRISPETTIVO E DURATA

Il compenso onnicomprensivo riconosciuto per detto incarico è di € 30.000,00 oltre ad IVA ed oneri, se ed in quanto dovuti, nelle misure di legge.

Il corrispettivo verrà riconosciuto a fronte di presentazione di regolari fatture elettroniche, secondo tempi e modalità concordate in sede di sottoscrizione dell'incarico.

Al termine dell'incarico e prima dell'emissione dell'ultima fattura sarà presentata dettagliata relazione delle attività svolte.

L'incarico avrà durata dal 15 settembre 2021 al 31 dicembre 2022.

L'incarico si svolgerà senza vincolo di subordinazione gerarchica. Le prestazioni verranno rese in funzione delle esigenze organizzative, di tempo, di luogo e di risultato di ASC InSieme, secondo le direttive e le indicazioni programmatiche dell'Azienda.

REQUISITI GENERALI

La figura professionale da incaricare dovrà possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, di uno Stato dell'Unione Europea o di uno Stato non appartenente all'Unione Europea; per i cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea è richiesto il possesso di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; per tutti i/le cittadini/e stranieri/e è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti politici e civili;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, nonché non essere sottoposto/a a procedimenti penali;
- insussistenza di cause limitative della propria capacità di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione e/o cause di incompatibilità al conferimento di incarichi libero-professionali.

A suddetti requisiti si uniscono requisiti specifici:

- laurea in materie umanistiche con specializzazione (esami specifici, master, corsi di formazione post laurea) in pari opportunità o politiche di genere;
- buona conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese);
- esperienza almeno quinquennale in progettazione e gestione di progetti in materia di pari opportunità;
- esperienza almeno quinquennale in progettazione e gestione di progetti in materia di contrasto della violenza contro donne e minori;
- esperienza almeno quinquennale in progettazione e gestione di progetti in materia di intercultura.

Le certificazioni rilasciate dalla P.A. in ordine a stati, qualità personali e fatti, sono sostituite dalle autocertificazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. I titoli di studio posseduti potranno essere autocertificati nei limiti previsti dalla legge.

PROPRIETA' INTELLETTUALE

Tutti i documenti prodotti dall'incaricato per lo svolgimento della prestazione saranno di proprietà di ASC InSieme, la quale potrà disporne pienamente e liberamente, anche a mezzo di pubblicazioni in internet, fermo restando il diritto d'autore a tutela della proprietà intellettuale.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli/Le interessati/e dovranno presentare domanda in carta libera, secondo il fac-simile allegato al presente Avviso, completa della documentazione richiesta, **ENTRO le ore 12,00 del giorno venerdì 3/09/2021**. La domanda può essere inviata:

- esclusivamente mediante invio al seguente indirizzo aziendale di posta elettronica certificata (PEC): insiemeaziendaspeciale@legalmail.it;
- La validità di tale invio è subordinata all'utilizzo, da parte del/della candidato/a, di una casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella PEC di altro soggetto o da casella di posta elettronica semplice, anche se verso la PEC aziendale. La domanda e tutta la documentazione, compreso il documento di identità personale, devono essere allegati esclusivamente in formato PDF. Nell'oggetto della PEC dovranno essere indicati il nome e cognome del/della candidato/a e la procedura alla quale si chiede di partecipare.

La domanda di adesione al presente avviso, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'**Allegato A** e debitamente sottoscritta dal/dalla richiedente, dovrà essere corredata da:

- curriculum formativo e professionale sottoscritto con firma in originale;

- copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- descrizione scritta dell'idea di sviluppo del progetto e delle attività che si intende sviluppare;
- modello privacy debitamente firmato in originale (**Allegato B**);

Non saranno ammesse alla selezione le domande che dovessero pervenire, per qualsiasi motivo, dopo la scadenza indicata.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito, da parte del/della candidato/a, né per eventuali disguidi nella corrispondenza imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non potranno risultare affidatari dell'incarico i soggetti che si trovino nelle condizioni di impossibilità a contrarre con la Pubblica Amministrazione, nonché coloro che si trovino in situazioni incompatibili per legge all'assunzione degli incarichi di cui al presente avviso.

L'assenza di cause di esclusione dovrà essere dichiarata ai sensi del DPR 445/2000 contestualmente alla presentazione della candidatura.

Per l'ammissione alla procedura è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso da parte dei /delle candidati/e dei requisiti specifici previsti dall'avviso.

I/Le candidati/e sono tenuti/e ad informare tempestivamente l'Azienda delle eventuali variazioni nel possesso dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della candidatura successivamente intervenute.

Tutte le dichiarazioni all'interno della domanda dovranno essere rese e sottoscritte ai sensi del D.P.R. n. 445/2000: in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dalla sopracitata normativa.

Dalle domande deve risultare, altresì, il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni. Ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata allo stesso recapito cui è stata indirizzata l'istanza di partecipazione.

ESAME DELLE DOMANDE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La procedura di scelta dell'incaricato/a consiste nella valutazione delle domande di partecipazione con particolare riferimento alla qualificazione e alla maturata esperienza specifica attinente all'attività da espletare, alla descrizione scritta dell'idea di sviluppo di quanto richiesto dall'incarico e in un colloquio di approfondimento dei requisiti.

Alla valutazione della domanda di partecipazione ed ai colloqui procederà la Direttrice o suo/a delegato/a con l'eventuale ausilio di una commissione appositamente costituita, attribuendo a ogni candidato/a un punteggio entro il massimo di seguito indicato.

La Direttrice si riserva la facoltà di richiedere eventuali integrazioni ai curricula esaminati.

La selezione si svilupperà in due fasi:

1) Valutazione della domanda:

Verrà attribuito un punteggio fino ad un max di 70 punti così ripartito:

- ✓ max 40 per titoli conseguiti oltre a esperienze nell'ambito delle pari opportunità;
- ✓ max 30 punti sulla descrizione scritta dell'idea di sviluppo allegata alla domanda di partecipazione.

2) Colloquio.

Verrà attribuito un punteggio fino ad un max di 30 punti.

Ogni comunicazione relativa al presente avviso sarà pubblicata sul sito web istituzionale di Asc InSieme.

I colloqui si svolgeranno nei tempi e con le modalità determinati dalle disposizioni vigenti, anche in considerazione dell'attuale emergenza sanitaria.

L'affidamento dell'incarico avverrà sulla base dei criteri di valutazione indicati, in ordine di priorità, in relazione a:

- 1) esperienze professionali;
- 2) ulteriori titoli di studio posseduti, rispetto a quelli richiesti dal profilo quali titoli necessari.

La comparazione si conclude con l'individuazione del soggetto a cui affidare l'incarico.
La presente procedura - che potrà anche concludersi con la presa d'atto che nessuno dei/delle candidati/e risponde alle esigenze formative dell'azienda in relazione all'incarico per cui è bandita la selezione - non darà comunque luogo alla formazione di alcuna graduatoria.
L'esito della procedura comparativa verrà pubblicato sul sito web aziendale.

DISPOSIZIONI FINALI

ASC InSieme si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, dandone tempestiva comunicazione, il presente avviso, nonché la facoltà di non dar corso alla presente procedura comparativa e/o al successivo conferimento dell'incarico nel caso in cui per sopravvenuti impedimenti derivanti da disposizioni di legge o per sopravvenute e/o alternative esigenze di carattere organizzativo o, comunque, per ragioni di pubblico interesse, non si possa o non risulti più opportuno provvedervi.

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs 196/2003 è in allegato al presente avviso di selezione, così come modificato dal D.Lgs 101/2018.

INFORMAZIONI E CHIARIMENTI

L'Avviso pubblico e tutta la documentazione allegata sono resi disponibili per l'accesso libero, diretto e completo sul sito web di ASC InSieme, all'indirizzo www.ascinsieme.it. Eventuali informazioni complementari relative al presente Avviso pubblico potranno essere richieste, fino a 3 giorni prima della scadenza, via e-mail all'indirizzo fverboschi@ascinsieme.it, indicando chiaramente l'oggetto. I quesiti e le relative risposte verranno pubblicati nell'apposita area del sito istituzionale.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. 7 agosto 1990 n. 241 e del D.Lgs n. 163/2001 si comunica che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Silvia Cestarollo.

Per informazioni è possibile contattare la Responsabile di Servizio dott. Cristina Vignali

Casalecchio di Reno, 05 agosto 2021

La Direttrice
Silvia Cestarollo
