



Provvedimento della Presidente del Consiglio di Amministrazione: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione anni 2025 - 2027

La Presidente

Visti:

- il Decreto Legislativo 150/2009 "Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare agli articoli 13 e 14;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e s.m.i., con il quale sono state dettate le norme generali
- sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n.8/2011 con cui si approva il Regolamento di Disciplina della Valutazione Integrità e Trasparenza delle Performance in particolare all' articolo 7 relativo all'OIV;

Considerata la deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, n.79 del 19 ottobre 2015, esecutiva ai sensi di legge,avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DISCIPLINA DEL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SOVRACOMUNALE", con la quale veniva approvata detta disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Associato tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa, l'Unione dei Comuni e ASC Insieme;

Considerata la determinazione, a firma del Direttore Unione, n. 425 del 11 ottobre 2021, ad oggetto: "APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO PER L'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA, RELATIVI COMUNI E PER L'AZIENDA ASC INSIEME – AZIENDA SPECIALE INTERVENTI SOCIALI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA", con la quale venne emanato il bando;

Visto l'incarico, protocollo n. 9700 del 27 dicembre 2021, ad oggetto: "Nomina Nucleo di Valutazione Associato", con il quale, in esito alla selezione svolta, è stato poi nominato il Prof. Luca Mazzara quale componente del Nucleo di Valutazione Associato, in forma monocratica, di ASC Insieme, per gli anni 2022, 2023 e 2024;

Ricordato che il suddetto AVVISO PUBBLICO PER LA INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO PER L'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA, RELATIVI COMUNI E PER L'AZIENDA ASC INSIEME – AZIENDA SPECIALE INTERVENTI SOCIALI VALLI DEL prevedeva, all'articolo 7: "Il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 anni e decade a conclusione della procedura di valutazione della performance individuale relativa al terzo anno, indipendentemente dal mese di decorrenza della nomina. L'incarico può essere rinnovato una sola volta";

Vista la comunicazione dell'Unione del 29/10/2024, avente ad oggetto: "Rinnovo incarico di Nucleo di valutazione sovracomunale", inviata al Nucleo uscente, di richiesta disponibilità al rinnovo dell'incarico per il prossimo triennio, come previsto dal citato articolo 7 dell'avviso, con invito alla produzione di un report sulle attività svolte in base al progetto presentato in sede di procedura e un addendum progettuale riferito al prossimo triennio, al fine di presentarlo alla Giunta dell'Unione e al CdA di ASC Insieme;

Vista la proposta, ricevuta al protocollo n. 9478 02 dicembre 2024, presentata dal prof. Luca Mazzara, ad oggetto: "Proposta operativa di sviluppo dell'incarico di Nucleo di Valutazione dell'Unione dei

Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, triennio 2025-2027”;

Informato nel merito il CdA;

Ritenuto procedere al rinnovo dell'incarico di componente in forma monocratica del Nucleo di Valutazione Associato per ASC InSieme;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e s.m.i., con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, e s.m.i.;
- l'articolo 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, e s.m.i.;

RINNOVA

L'incarico al Prof. Luca Mazzara quale componente del Nucleo di Valutazione Associato, in forma monocratica, di ASC InSieme per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027.

All'incaricato sono assegnati i seguenti compiti:

- a) propone al CdA il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche, anche allo scopo di procedere ad una progressiva maggiore omogeneizzazione e consolidamento del sistema utilizzato dagli Enti;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Presidente;
- d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Presidente la valutazione annuale del dirigente, dei titolari di posizione organizzativa e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, anche ai fini dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dai vigenti sistemi di valutazione e di incentivazione;
- f) valida il Piano e la Relazione sulla performance dell'Ente;
- g) accerta le effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità al fine della determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, in particolare verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) elabora la proposta di metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, nonché i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- k) propone al CdA la graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, effettuata sulla base della metodologia di valutazione;
- l) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sui sistemi di gestione e sviluppo del personale e di programmazione e controllo;
- m) esercita ogni altra funzione demandata dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

All'incaricato è confermato un compenso economico onnicomprensivo pari a euro 12.000,00 annui (dodicimila/00) con le medesime modalità del precedente incarico. Detto compenso è da intendersi onnicomprensivo, al lordo di ogni altra voce accessoria, quale Iva, ritenute fiscali e al netto delle trasferte se e in quanto dovute. Il compenso sarà corrisposto semestralmente.

Casalecchio di Reno 9 gennaio 2025

La Presidente
Dott.ssa Francesca Isola